

## BIJLAGE 7 – SOCIAL RETURN ON INVESTMENT

De Lekstroomgemeenten hechten waarde aan duurzaam inkopen en het stimuleren van participatie op sociaal gebied met behulp van Social Return on Investment (SROI). Opdrachtgever zal bij de invulling van het laatste gebruik maken van de zogenaamde 'bouwstenenaanpak' zoals opgesteld door het Nederlands Centrum voor Overheidsdiensten (NCOD).

Opdrachtnemer zet zich in om bij gunning 5% van de gefactureerde opdrachtsom aan te wenden voor Social Return activiteiten voor de gemeenten in de regio Lekstroom; dit mogen ook bestaande SROI activiteiten zijn (zie de nuancerings in artikel 16 van deze overeenkomst voor 2015). De activiteiten mogen in de opdracht worden uitgevoerd maar ook in de bedrijfsvoering van Opdrachtnemer of bij een onderaannemer of toeleverancier.

Het Werkgeversservicepunt Lekstroom (WGSP), te bereiken via e-mailadres [SROI@wgsp-lekstroom.nl](mailto:SROI@wgsp-lekstroom.nl), adviseert en faciliteert Opdrachtnemer bij de invulling van Social Return.

Om de waarde van de inspanningen met betrekking tot de Social Return-verplichting te kunnen meten, wordt de gerealiseerde Social Return-inspanning uitgedrukt in een 'relatieve inspanningswaarde'. Deze inspanningswaarde is gebaseerd op de relatieve afstand van de uitkeringsgroep en de inspanning die geleverd moet worden om deze medewerker een jaar in dienst te nemen.

Soort en eventuele duur van de uitkering	Waarde Social Return (op basis van een jaarcontract fulltime)
WWB < 2 jaar	€ 30.000,=
WWB > 2 jaar	€ 40.000,=
WW < 1 jaar	€ 10.000,=
WW > 1 jaar	€ 15.000,=
WIA / WAO	€ 30.000,=
Wajong	€ 35.000,=
55+	€ 5.000,= extra op bovenstaand bedrag
BBL traject *	€ 10.000,=
BOL traject *	€ 5.000,=
WSW inzet	Betaalde rekeningen aan SW-bedrijf
MVO activiteiten	P.M. (€ 100,= per besteed uur)

*Figuur 1 Bouwblokken 1-1-2013*

\* Deze activiteit kan alleen worden opgenomen indien de duur van de arbeidsovereenkomst overeenkomt met de eisen die de opleiding aan een overeenkomst stelt.

### Het aanbod is breder dan (vaak) wordt gedacht

Het idee heerst dat gemeenten en het UWV alleen mensen bemiddelen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Natuurlijk zijn wij altijd op zoek naar die werkgever die voor deze mensen de juiste plek heeft, maar zoals genoemd voor de invulling van Social Return kunt u ook denken aan mensen die pas werkloos zijn geworden of aan die leerling die een BBL-plek nodig heeft om zijn/haar opleiding te kunnen afronden.