

KOSTPRIJSONDERZOEK WMO INDIVIDUELE ONDERSTEUNING

In opdracht van de regio Lekstroom



Inhoud

1	Inleiding	3
1.1	Huidige situatie	3
1.2	Gewenste situatie	3
2	Onderzoeksmethode(n)	5
2.1	Onderzoeksopzet	5
2.2	Analyse	6
3	Resultaten	9
3.1	Tarieven mbo opgeleid personeel per cao	9
3.2	Tariefonderbouwing mbo opgeleid personeel per cao	12
3.3	Tarief voor mbo opgeleid personeel	22
3.4	Tarieven hbo opgeleid personeel per cao	23
3.5	Tariefonderbouwing hbo opgeleid personeel per cao	27
3.6	Tarief voor hbo opgeleid personeel	31
4	Conclusie	32
4.1	Indexering	32
4.2	Mbo tarief	32
	Bijlagen	33
	Bijlage A Berekeningen tarieven per cao	33
	Bijlage B Berekeningen tarieven per opleidingsniveau	38
	Bijlage C Overzicht parameters rekentool cao VVT	39
	Bijlage D Overzicht parameters rekentool cao GHZ	40
	Bijlage E Overzicht parameters rekentool cao GGZ	42
	Bijlage F Overzicht parameters rekentool cao SW	44
	Bijlage G Overzicht parameters rekentool cao JGD	46

1 Inleiding

Vanaf 2013 werken de gemeenten Houten, Lopik, IJsselstein, Nieuwegein en Vijfheerenlanden samen in het sociaal domein binnen de regio Lekstroom. Omdat het contract met aanbieders voor Wmo individuele ondersteuning in 2021 afloopt, start de regio met een inkooptraject Wmo individuele ondersteuning. Dit inkooptraject is onderdeel van een transformatieproces binnen de regio met als hoofddoel: hulp en ondersteuning die het best past voor inwoners binnen de Lekstroom en die ook de kosten beheersbaar houdt.

Met de start van dit inkooptraject zal de regio een nieuwe productindeling voor Wmo individuele ondersteuning gaan hanteren. Dit betekent dat er tevens nieuwe tarieven moeten worden bepaald voor deze producten. Om deze reden is de regio voornemens een kostprijsonderzoek uit te voeren voor Wmo individuele ondersteuning mede als grondlegger voor de nieuwe productprijzen per maand.

De AMvB reële prijs Wmo 2015 verplicht gemeenten een goede verhouding te waarborgen tussen de prijs voor de levering van een voorziening en de eisen die worden gesteld aan de kwaliteit van diezelfde voorziening. Door middel van zogenaamde kostprijsonderzoeken en/of gesprekken met aanbieders kunnen gemeenten tot reële tarieven komen.

1.1 Huidige situatie

Op dit moment hanteert de regio een productindeling gebaseerd op de zorgzwaarte: OZR1, OZR2 en OZR3. Het tarief is gebaseerd op een pxq financiering en is oplopend. In onderstaande tabel volgt een overzicht van de productindeling en de huidige tarieven.

Product	Beschrijving	Tarief (pxq)
OZR1	Stimuleren en toezicht	€ 44,17
OZR2	Helpen bij	€ 57,43
OZR3	Overnemen en regie	€ 71,77

Tabel 1.1 Overzicht huidige productindeling Wmo individuele ondersteuning

Binnen de huidige productindeling is er niet altijd voldoende flexibiliteit om ondersteuning op maat te organiseren en te leveren. Om deze redenen zal de regio een andere productindeling gaan hanteren.

1.2 Gewenste situatie

Binnen de nieuwe productindeling staat het resultaat centraal, en niet de inspanning om het gewenste resultaat te behalen (hier worden wel bandbreedtes voor gegeven). De ondersteuningsbehoefte van de inwoner is leidend en er moeten prikkels zijn om tijdig af te schalen en om het voorveld/informele zorg te betrekken. Hieronder volgt een schematische weergave van de nieuwe productindeling.

	1 tot 2 resultaatgebieden		3 tot 4 resultaatgebieden		5 tot 6 resultaatgebieden	
	Behouden	Ontwikkelen	Behouden	Ontwikkelen	Behouden	Ontwikkelen
Gemiddelde intensiteit						
Intensiteit +						
Intensiteit ++						

Tabel 1.2 Overzicht nieuwe productindeling (vanaf 2022) Wmo individuele ondersteuning.

Het doel van dit kostprijsonderzoek is om op verzoek van de regio Lekstroom, te komen tot twee reële uurtarieven voor individuele ondersteuning met een onderscheid tussen mbo en hbo opgeleid personeel. In een later stadium wordt het aandeel van elk van deze twee opleidingsniveaus binnen de nieuwe producten bepaald; en op basis hiervan worden vervolgens maandtarieven berekend. Deze stappen zijn onderdeel van het traject om te komen tot productindeling voor de nieuwe inkoop en dienen tevens als input voor het bepalen van de financiële impact van de inkoop.

2 Onderzoeksmethode(n)

2.1 Onderzoeksopzet

Rekentool

Om inzicht te krijgen in reële tarieven voor individuele ondersteuning op basis van de AMvB maken wij gebruik van de VNG rekentool voor tarieven huishoudelijke hulp en begeleiding. Deze VNG rekentool is ontwikkeld door Berenschot met als doel om het gesprek over kostprijzen in lijn met de AMvB reële prijs tussen gemeenten en aanbieders te ondersteunen. De rekentool bestaat uit de volgende kostprijs-elementen:

- Kosten van de beroepskracht: uurloon
- Kosten van de beroepskracht: sociale lasten
- Niet productieve uren
- Reiskosten
- Overheadkosten
- Gemeentelijke eisen en opslagen

De rekentool bevat vier tabbladen voor Wmo individuele ondersteuning omdat werknemers die individuele ondersteuning leveren werkzaam kunnen zijn onder de cao VVT (Verpleeg- en Verzorgingshuizen en Thuiszorg); cao GHZ (Gehandicaptenzorg); cao GGZ (Geestelijke Gezondheidszorg) of cao SW (Sociaal Werk). Voor één zorgaanbieder in ons kostprijsonderzoek geldt de cao Jeugdzorg, daarom is op basis van deze cao een vijfde tabblad in de rekentool gemaakt. Op deze wijze kon ook deze zorgaanbieder deelnemen aan het kostprijsonderzoek. Het gebruik van de rekentool voor de berekening van het tarief voor individuele ondersteuning is relatief nieuw. De verwachting was dan ook dat niet alle aanbieders ervaring hebben met het invullen van de rekentool. Het was echter niet mogelijk om een alternatieve kostprijsberekening of enkel een kostprijs (zonder berekening) aan te leveren. Omdat er op deze wijze geen eerlijke vergelijking tussen kostprijzen kon plaatsvinden.

Respons

Om te komen tot reële tarieven voor individuele ondersteuning zijn alle huidig gecontracteerde aanbieders van individuele ondersteuning in de regio Lekstroom benaderd voor deelname aan het onderzoek. Zij zijn gevraagd om voor zowel hun mbo als hbo opgeleide personeel een rekentool aan te leveren. Dit betekent dat elke aanbieder twee rekentools aanlevert (tenzij een aanbieder enkel met mbo of hbo opgeleid personeel werkt). De tarieven geven een eerste inzicht in wat een mbo en hbo opgeleide werknemer per uur kost voor de zorgaanbieders.

In totaal zijn er 80 aanbieders via mail benaderd met de vraag of zij willen deelnemen aan dit kostprijsonderzoek door twee rekentools (voor mbo en hbo opgeleid personeel) in te vullen voor hun organisatie. Van de top 10 zorgaanbieders met het grootste marktaandeel binnen de regio hebben er vijf hebben gereageerd. Omdat deze zorgaanbieders een groot marktaandeel hebben was de verwachting dat een groter deel van deze top 10 zou deelnemen aan het onderzoek.

Enkele zorgaanbieders hebben aangegeven niet te willen deelnemen aan het kostprijsonderzoek vanwege hun kleine aandeel binnen de regio Lekstroom of omdat zij geen contract (meer) hebben voor Wmo individuele ondersteuning. Andere zorgaanbieders werken uitsluitend met mbo of hbo opgeleid personeel en hebben om deze reden maar één rekentool aangeleverd. In totaal hebben 20 zorgaanbieders 31 rekentools aangeleverd. Onderstaande tabel en figuur geven een overzicht van het aantal aangeleverde rekentools per opleidingsniveau.

Opleidingsniveau	Aantal rekentools
Mbo	11
Hbo	20
Totaal	31

Tabel 2.1 Aantal aangeleverde rekentools per opleidingsniveau.

Cao's

Zoals eerder benoemd werken zorgaanbieders van Wmo individuele ondersteuning onder vijf verschillende cao's. Onderstaande tabel geeft een overzicht van hoeveel van de deelnemende zorgaanbieders met elk van de vijf cao's werken.

Cao	Aantal aanbieders
VVT	2
GHZ	6
GGZ	5
SW	6
JGD	1

Tabel 2.2 Overzicht hoeveel deelnemende aanbieders welke cao gebruiken.

2.2 Analyse

De ontvangen rekentools worden onderling vergeleken door middel van een vergelijkingstool (hierin worden de componenten binnen de rekentools van alle aanbieders naast elkaar gezet voor vergelijking). Omdat er tussen de vijf cao's verschillen bestaan met betrekking tot het aantal (aanvullende) verlof uren; feestdagen en loonschalen kan er enkel vergelijking plaatsvinden tussen tarieven onderliggend aan dezelfde cao. Om deze reden is eerst een tarief per cao bepaald en vervolgens een tarief per opleidingsniveau (mbo en hbo).

Tarieven per cao

Per cao is een gewogen gemiddeld (g.g.) tarief berekend voor mbo en hbo opgeleid personeel aan de hand van de aangeleverde rekentools. Omdat voor de cao Jeugdzorg enkel een tarief voor hbo opgeleid personeel is aangeleverd komen wij tot 9 tarieven verdeeld over de verschillende cao's en opleidingsniveaus.

Voor het berekenen van het g.g. tarief per cao is rekening gehouden met het marktaandeel van de betreffende aanbieders. Dit is gedaan door middel van een puntenverdeling waarbij 100 punten zijn verdeeld over alle aanbieders, dit betekent dat elke deelnemende aanbieder 5 punten heeft gekregen. Daarnaast waren er 100 punten te verdelen op basis van de grootte van de omzet van de betreffende aanbieder, waarbij 100 punten gelijk staan aan de totale omzet van alle deelnemende aanbieders. Het aantal punten dat een aanbieder heeft staat gelijk aan de wegingsfactor.

Dit betekent dat tarieven van zorgaanbieders met een relatief groter marktaandeel (of omzet) zwaarder meewegen in de berekening van het gemiddelde. De berekening van dit gewogen gemiddelde ziet er als volgt uit:

$$\text{Gewogen gemiddelde} = \frac{(\text{tarief aanbieder A} * \text{wegingsfactor}) + (\text{tarief aanbieder B} * \text{wegingsfactor}) \dots}{\text{totaal wegingsfactoren}}$$

De volledige berekeningen van de g.g. tarieven per cao kunnen worden geraadpleegd in bijlage A.

Tariefonderbouwingen per cao

Het berekenen van een gewogen gemiddelde per cao is de eerste stap in het komen tot een reëel tarief, de opgegeven tarieven zijn het resultaat van de ingevulde rekentools. Binnen deze rekentools kunnen verschillen bestaan tussen de waarden die aanbieders hanteren voor de verschillende parameters en verschillen tussen cao's. Om deze reden worden aanvullend op de eerste analyse van de tarieven per cao, tariefonderbouwingen opgesteld op basis van de parameters binnen de rekentool. Hierbij worden per cao de gemiddelden van de parameters bepaald zoals aanbieders deze hebben ingevuld, daarnaast heeft de regio Lekstroom ook een rekentool ingevuld voor vergelijking met de gemiddelden van de aanbieders. Zowel de visie van de regio, als de gemiddelden van zorgaanbieders hebben de waarden voor de diverse parameters binnen de rekentool bepaald.

In de tariefonderbouwing wordt beschreven welke waarden wij hanteren voor elk van deze parameters, uitgesplitst per cao en voor mbo en hbo opgeleid personeel. Op basis van deze tariefonderbouwing komen wij tot 9 tarieven per cao en opleidingsniveau, onderstaande tabel geeft een schematische weergave hiervan.

CAO VVT	Cao GHZ	Cao GGZ	Cao SW	Cao JGD
Tarief mbo	Tarief mbo	Tarief mbo	Tarief mbo	nvt
Tarief hbo	Tarief hbo	Tarief hbo	Tarief hbo	Tarief hbo

Tabel 2.3 Schematische weergave tarieven per cao.

Tarieven per opleidingsniveau

De negen tarieven op basis van de tariefonderbouwing(en) vormen de basis voor de berekening van de twee tarieven per opleidingsniveau. Ook hierbij is gebruik gemaakt van een gewogen gemiddelde waarbij de tarieven van de vier (of vijf) cao's een verschillende weging hebben. De weging is gebaseerd op welke cao's door de aanbieders met de top 90% van de totale omzet binnen de regio's het meest gehanteerd worden. Het aantal keer dat de betreffende cao binnen deze groep aanbieders gehanteerd wordt staat gelijk aan de wegingsfactor voor die cao.

In totaal hebben 15 aanbieders de top 90% van de totale omzet binnen de regio; 7 van hen hanteren de cao GHZ; 4 de cao SW; 2 de cao GGZ en 1 de cao VVT. Dit betekent dat het gevonden tarief van de cao GHZ 7 keer meetelt, dat van de cao SW 4 keer etc. De berekening van dit gewogen gemiddelde ziet er als volgt uit:

$$\text{Gewogen gemiddelde} = \frac{(\text{tarief aanbieder A} * \text{wegingsfactor}) + (\text{tarief aanbieder B} * \text{wegingsfactor}) \dots}{\text{totaal wegingsfactoren}}$$

De volledige berekeningen van de tarieven per opleidingsniveau kunnen worden geraadpleegd in bijlage B.

Marktconsultatie

De resultaten van dit onderzoek worden meegenomen in de consultatiebijeenkomst met zorgaanbieders die eind oktober 2021 plaatsvindt. Naar aanleiding van de reacties van zorgaanbieders kan de regio ervoor kiezen om de gevonden uurtarieven of productprijzen aan te passen.

3 Resultaten

3.1 Tarieven mbo opgeleid personeel per cao

In totaal hebben 11 aanbieders een rekentool aangeleverd voor mbo opgeleid personeel. Een overzicht van de kostprijzen en de door de aanbieders gebruikte cao's is te vinden in onderstaande tabel.

Aanbieder	Mbo tarief	Cao
Aanbieder C	€ 71,56	GGZ
Aanbieder L	€ 64,85	GGZ
Aanbieder G	€ 91,87	GGZ
Aanbieder S	€ 55,30	GGZ
Aanbieder J	€ 54,86	GHZ
Aanbieder Q	€ 53,50	GHZ
Aanbieder I	€ 67,33	GHZ
Aanbieder F	€ 73,74	SW
Aanbieder R	€ 77,19	SW
Aanbieder B	€ 43,63	VVT
Aanbieder E	€ 61,47	VVT

Tabel 3.1 Kostprijzen voor mbo opgeleid personeel volgens verschillende cao's.

Op basis van de aangeleverde rekentools is voor elke cao een gewogen gemiddelde tarief berekend. Hierbij is gebruik gemaakt van wegingsfactoren zoals uitgelegd in paragraaf 2.2 waarbij de tarieven gegeven door aanbieders met een grote(re) omzet zwaarder meewegen voor het gemiddelde. In onderstaande tabel staan de gemiddeld gewogen tarieven per cao voor mbo opgeleid personeel.

Cao	Gemiddeld gewogen tarief
VVT	€ 54,08
GHZ	€ 57,29
GGZ	€ 69,54
SW	€ 75,51

Tabel 3.2 Gemiddeld gewogen tarieven voor mbo opgeleid personeel per cao.

Tarieven per cao

Figuur 3.3 biedt een overzicht van alle kostprijzen voor mbo opgeleid personeel binnen de vier verschillende cao's en de gemiddeld gewogen tarieven per cao. Opvallend is dat er binnen deze figuur een trend naar boven te zien is waarbij de kostprijzen binnen de cao VVT het laagst zijn, en die van de cao SW het hoogst.

Cao VVT

Twee aanbieders hebben een tarief voor mbo opgeleid personeel onder de cao VVT aangeleverd. De verschillen tussen deze twee tarieven zijn te verklaren doordat aanbieder E een hogere opslag (8 procentpunten hoger) voor sociale lasten hanteert. Daarnaast is de reiskostenvergoeding van aanbieder E 3,50 euro hoger dan die van aanbieder B. Omdat aanbieder E een hogere omzet had, ligt het gemiddeld gewogen tarief voor de cao VVT dicht bij het tarief gegeven door aanbieder E.

Cao GHZ

Binnen de cao GHZ zijn eveneens grote verschillen tussen aanbieders te zien. Zo ligt het tarief van aanbieder I veel hoger dan de tarieven van aanbieders Q en J. Dit verschil wordt voornamelijk veroorzaakt doordat werknemers van aanbieder I in hogere loonschalen vallen in vergelijking met de overige twee aanbieders. Daarbij ligt het percentage voor ‘administratie en overleg’ circa 3,5 procentpunten hoger bij aanbieder I wat zorgt voor een lager percentage productiviteit. Als gevolg hiervan is het tarief van deze aanbieder hoger.

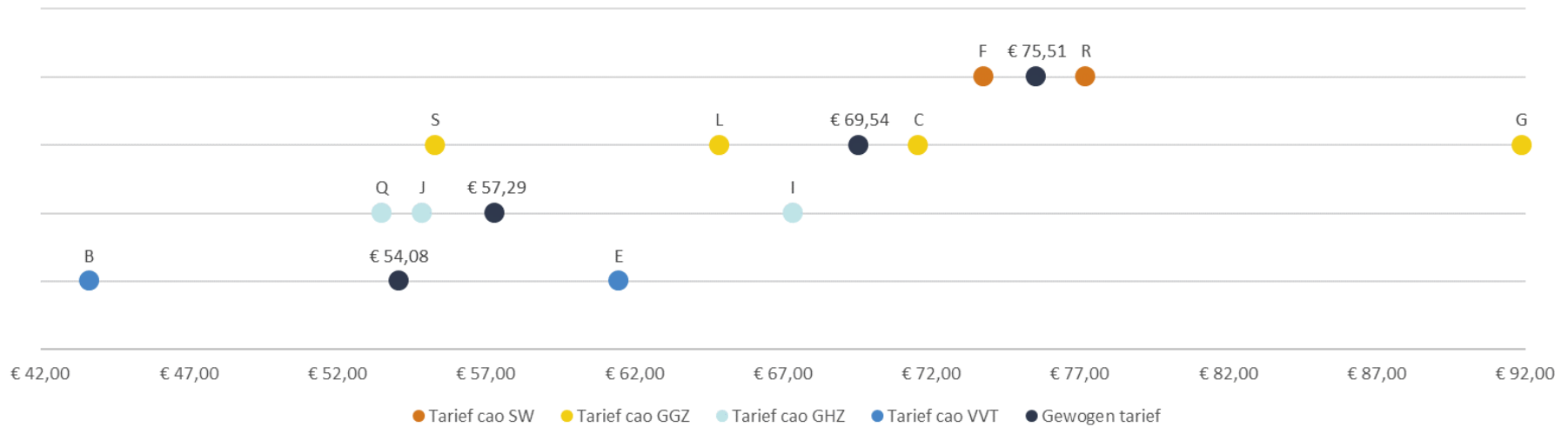
Aanbieder Q had de hoogste omzet in 2020 (binnen deze cao), hierdoor ligt het gemiddeld gewogen tarief dicht bij het tarief gegeven door aanbieder Q dan het tarief gegeven door aanbieder I.

Cao GGZ

Het grootste verschil in tarieven binnen de cao GGZ zit tussen aanbieder S en G. Het hogere tarief van aanbieder G wordt veroorzaakt door een laag percentage totale productiviteit (onder de 50%). Waar dit bij de andere aanbieders binnen deze cao tussen de 63% en 80% ligt. Omdat aanbieder G in 2020 geen omzet had heeft dit tarief minder invloed op het gemiddeld gewogen tarief in vergelijking met de overige drie aanbieders.

Cao SW

De tarieven van de twee aanbieders binnen de cao SW liggen erg dicht bij elkaar. De werknemers van beide aanbieders vallen nagenoeg in dezelfde loonschalen, doordat de productiviteit bij aanbieder R iets lager is (2,5 procentpunten) valt dit tarief iets hoger uit. De omzet van beide aanbieders in 2020 was nagenoeg gelijk, hierdoor valt het gemiddeld gewogen tarief precies tussen de twee tarieven in.



Figuur 3.3 Spreiding tarieven en gewogen tarief per cao voor mbo opgeleid personeel.

3.2 Tariefonderbouwing mbo opgeleid personeel per cao

Op basis van de aangeleverde rekentools van aanbieders en de visie van de regio Lekstroom is een tariefonderbouwing opgesteld voor mbo opgeleid personeel. In deze tariefonderbouwing wordt voor elke parameter binnen de rekentool een onderbouwing gegeven.

Binnen de zes componenten van de rekentool zijn er enkele parameters waarbij voor elke cao dezelfde waarden worden gehanteerd. Daarnaast zijn er parameters die per cao kunnen afwijken vanwege specifieke cao afspraken of omdat deze sector afhankelijk zijn. Deze parameters zullen in de tariefonderbouwing worden uitgesplitst voor de verschillende cao's.

Kosten beroepskracht: uurloon

Binnen de vier cao's wordt er gewerkt met verschillende loonschalen/periodieken en verdelingen over deze loonschalen/periodieken. Om deze reden is deze parameter uitgesplitst per cao. Hierbij geldt dat de verdeling gebaseerd is op de door de aanbieders aangeleverde functiemixen.

Cao VVT

De schalenmix van mbo opgeleid personeel voor de cao VVT:

- Schaal 15: periodiek 5: 5%
- Schaal 20: periodiek 5: 10%
- Schaal 30: periodiek 6: 15%
- Schaal 35: periodiek 6: 20%
- Schaal 40: periodiek 8: 33%
- Schaal 45: periodiek 6: 5%
- Schaal 50: periodiek 6: 5%
- Schaal 55: periodiek 6: 5%
- Schaal 60: periodiek 8: 2%
-

Cao GHZ

De schalenmix van mbo opgeleid personeel voor de cao GHZ:

- Schaal 40: periodiek 9: 35%
- Schaal 40: periodiek 11: 5%
- Schaal 45: periodiek 7: 5%
- Schaal 45: periodiek 9: 25%
- Schaal 45: periodiek 12: 15%
- Schaal 50: periodiek 9: 10%
- Schaal 50: periodiek 11: 5%

Cao GGZ

De schalenmix van mbo opgeleid personeel voor de cao GGZ:

- Schaal 10: periodiek 3: 0,5%
- Schaal 15: periodiek 7: 0,5%
- Schaal 20: periodiek 5: 0,5%
- Schaal 25: periodiek 5: 2,5%
- Schaal 30: periodiek 5: 2,5%
- Schaal 35: periodiek 3: 19%
- Schaal 40: periodiek 9: 24,5%
- Schaal 45: periodiek 7: 46%
- Schaal 50: periodiek 5: 0,5%
- Schaal 55: periodiek 5: 0,5%
- Schaal 60: periodiek 5: 0,5%
- Schaal 65: periodiek 5: 0,5%
- Schaal 70: periodiek 5: 2%

Cao SW

De schalenmix van mbo opgeleid personeel voor de cao SW:

- Schaal 2: periodiek 5: 5%
- Schaal 3: periodiek 5: 5%
- Schaal 4: periodiek 5: 5%
- Schaal 5: periodiek 5: 10%
- Schaal 6: periodiek 5: 15%
- Schaal 6: periodiek 13: 33%
- Schaal 7: periodiek 5: 26%
- Schaal 9: periodiek 5: 1%

Opslag ORT – 0,46%

Deze parameter is een onregelmatigheidstoeslag die een werknemer kan krijgen als hij/zij werkt buiten de gangbare diensttijden. Een werkgever kan ervoor kiezen om hier een percentage over op te nemen wat dan wordt berekend over het bruto uurloon. De aanbieders uit dit kostprijsonderzoek rekenen gemiddeld 0,46% voor opslag ORT. Wij kiezen ervoor om dit percentage over te nemen en 0,46% te rekenen voor opslag ORT.

Eenmalige uitkeringen

In enkele cao's is vastgelegd dat werknemers een eenmalige uitkering ontvangen, in sommige cao's wordt een bedrag in euro's genoemd en in anderen een percentage.

Cao VVT – € 0

Geen enkele VVT zorgaanbieder heeft iets opgenomen over eenmalige uitkeringen, wij rekenen hier dan ook niets voor eenmalige uitkeringen.

Cao GHZ – 1,13%

In de rekentool staat een aanbeveling van 1,13% voor eenmalige uitkering binnen de cao GHZ. Het gemiddelde van aanbieder komt met 1,15% bijna precies overeen. Wij kiezen ervoor om hier de aanbeveling uit de rekentool over te nemen en 1,13% te rekenen voor eenmalige uitkeringen.

Cao GGZ – € 0

In de rekentool staat een advies van 500 euro voor eenmalige uitkeringen binnen de cao GGZ. Echter vullen de GGZ zorgaanbieders hier niets in, om deze redenen rekenen wij ook niets voor eenmalige uitkeringen.

Cao SW - € 83,33

In de rekentool staat geen advies voor eenmalige uitkeringen binnen de cao SW. Zorgaanbieders geven een gemiddelde van € 83,33. Wij kiezen er dan ook voor om dit gemiddelde over te nemen en € 83,33 te rekenen voor eenmalige uitkeringen.

Kosten van de beroepskracht: sociale lasten

Binnen de rekentool worden er voor enkele sociale premies aanbevelingen gegeven op basis van cijfers afkomstig van het UWV en de Belastingdienst. Voor dit onderdeel hebben vrijwel alle aanbieders de aanbevolen percentages/bedragen conform de aanbevelingen in de rekentool ingevuld. Om deze reden volgen wij hier ook aanbevelingen in de rekentool.

OP premie: 25%

Conform aanbeveling in de rekentool.

AOW franchise 2022: € 13.111

Conform aanbeveling in de rekentool.

AP premie: 0,50%

Conform aanbeveling in de rekentool.

AP franchise 2022: € 21.835

Conform aanbeveling in de rekentool.

WAO / WIA (IVA en WGA): 7,53%

Conform aanbeveling in de rekentool.

WW: 2,8%

De gemiddelde ww premie onder aanbieder is 2,8%. Wij kiezen ervoor om dit percentage over te nemen en 2,8% te rekenen voor de ww premie.

ZVW: 7%

Conform aanbeveling in de rekentool.

WHK: 1,19%

De gemiddelde WHK premie is 1,36% in 2021. De aanbieders in dit onderzoek geven een gemiddelde van 1,19%, dit lijkt een reëel percentage in vergelijking met het landelijk gemiddelde. Wij kiezen er dan ook voor om dit gemiddelde over te nemen en 1,19% te rekenen voor de WHK premie.

WGA eigen risico; herverzekerd: 0,70%

Het gemiddelde van de aanbieders in dit onderzoek is 0,70%. Wij nemen dit gemiddelde over en rekenen 0,70% voor de WGA premie.

Niet productieve uren

Binnen deze component wordt de productiviteit van de werknemers berekend. Men gaat hierbij uit van 1878 werkuren per jaar, de niet productieve uren worden hier vanaf getrokken.

Ziekteverzuim

Hier vult men het percentage ziekteverzuim binnen de organisatie in. Dit is sector afhankelijk en daarom zijn er ook verschillen tussen de cao's.

Cao VVT – 6,3%

Het gemiddelde percentage ziekteverzuim onder VVT aanbieders is 6,3%, wij kiezen ervoor om dit percentage over te nemen en 6,3% te rekenen voor ziekteverzuim.

Cao GHZ – 4,5%

Het gemiddelde percentage ziekteverzuim onder GHZ aanbieders is 4,1%, omdat de aanbieders met een relatief groot marktaandeel hierboven zitten hebben wij dit gemiddelde bijgesteld naar 4,5%.

Cao GGZ – 3,5%

Het gemiddelde percentage ziekteverzuim onder GGZ aanbieders is 2,9%, omdat de aanbieders met een relatief groot marktaandeel hierboven zitten hebben wij dit gemiddelde bijgesteld naar 3,5%.

Cao SW – 5,07%

Het gemiddelde percentage ziekteverzuim onder SW aanbieders is 5,07%, wij kiezen ervoor om dit percentage over te nemen en 5,07% te rekenen voor ziekteverzuim.

Feestdagen

Deze zijn vastgelegd in de cao's.

*Cao VVT – 0 uren**Cao GHZ – 50,4 uren**Cao GGZ – 50,4 uren**Cao SW – 50,4 uren*

Verlof

Dit is vastgelegd in de cao's.

Cao VVT – 237 uren

Cao GHZ – 201 uren

Cao GGZ – 201 uren

Cao SW – 170 uren

Aanvullend verlof

Volgens sommige cao's hebben oudere werknemers recht op aanvullend verlof. Voor het bepalen van het aantal uren aanvullend verlof per cao is gekeken naar het gemiddelde aantal uren aanvullend verlof onder aanbieders die werken met die specifieke cao.

Cao VVT – 9 uren

Cao GHZ – 26,7 uren

Cao GGZ – 0 uren

Cao SW – 18 uren

Doorbetaalde pauzes

Binnen enkele cao's zijn voorwaarden vastgelegd m.b.t doorbetaalde pauzes. Bijvoorbeeld koffiepauzes die minder dan een kwartier duren moeten worden doorbetaald. Ook voor deze parameter is gekeken naar het gemiddelde aantal uren doorbetaalde pauzes onder aanbieders die werken met die specifieke cao.

Cao VVT – 0 uren

Cao GHZ – 20 uren

Cao GGZ – 26 uren

Cao SW – 0 uren

Scholing: 2%

Hier vult men in hoeveel procent van de werkuren van een werknemer worden besteed aan scholing. De rekentool geeft een aanbeveling van 2%; het gemiddelde van de aanbieders komt overeen met dit percentage dus rekenen wij 2% voor scholing.

Reflectie: 1,8%

Deze parameter heeft betrekking op hoeveel procent van de werkuren per jaar besteed wordt aan bijvoorbeeld team-reflectie of intervisie. De aanbieders geven hier een gemiddelde van 1,8%; wij nemen dit gemiddelde over en rekenen 1,8% voor reflectie.

Zakelijke reistijd: 82 uren

De aanbieders geven gemiddeld 92 uren voor zakelijke reistijd. Binnen de uren voor zakelijke reistijd was er één aanbieder met aanzienlijk meer uren voor zakelijke reistijd dan de overige aanbieders.

Omdat dit een aanbieder betreft die in 2020 niet actief heeft geleverd in deze regio is de waarde gegeven door deze aanbieder buiten beschouwing gelaten. Dat geeft ons een gemiddelde van 82 uren voor zakelijke reistijd.

Administratie en overleg: 3,7%

Dit is een percentage van de totale uren per jaar dat besteed wordt aan administratieve zaken en ketenoverleg. De aanbieders gaven een gemiddelde van 4,6%. Eén aanbieder gaf een aanzienlijk hogere waarde dan de overige aanbieders; wanneer wij deze uitschieter verwijderen geeft het ons een gemiddelde van 3,7% voor administratie en overleg.

Cliënt niet aanwezig (no-show) – 0%

Het merendeel van de aanbieders neemt geen percentage op voor no-show, hierdoor is het gemiddelde percentage slechts 0,6%. Omdat dit percentage heel laag is en de regio heeft aangegeven dat zij no show onderdeel vinden van het ondernemersrisico hebben wij hier 0% voor gerekend.

Reiskosten

Kosten woon-werk verkeer: € 0,94

De gemiddelde vergoeding per gewerkt uur voor woon-werk verkeer van aanbieders is € 0,94. Wij nemen dit gemiddelde over en rekenen € 0,94 voor kosten woon-werk verkeer.

Kosten werk-werk verkeer: € 1,81

De gemiddelde vergoeding per gewerkt uur voor werk-werk verkeer van aanbieders is € 1,81. Wij nemen dit gemiddelde over en rekenen € 1,81 voor kosten woon-werk verkeer.

Overheadkosten

De overheadkosten kunnen anders zijn afhankelijk van de grootte van de organisatie en de cao waarmee wordt gewerkt. In de rekentool worden dan ook verschillende suggesties gegeven voor overheadkosten per cao.

Kosten overheadpersoneel

Hier geeft men een percentage van de totale kosten dat besteed wordt aan overheadpersoneel zoals managers en administratieve medewerkers.

Cao VVT - 10,2%

Binnen de rekentool wordt een advies gegeven van 10,3%. De aanbieders die werken met de cao VVT geven een gemiddelde van 10,2%. Wij kiezen ervoor om dit gemiddelde over te nemen en 10,2% te rekenen voor kosten overheadpersoneel.

Cao GHZ – 11%

Binnen de rekentool wordt een advies gegeven van 10,2%. Het gemiddelde percentage onder GHZ aanbieders is 12,8%. Bij het weglaten van een uitschieter die twee keer zo hoog is geeft dit ons een gemiddelde van 11% voor kosten overheadpersoneel.

Cao GGZ – 14%

Binnen de rekentool wordt een advies gegeven van 14%. Het gemiddelde percentage onder GGZ aanbieders komt met 14% precies overeen. Wij rekenen daarom 14% voor kosten overheadpersoneel.

Cao SW – 18%

Binnen de rekentool wordt een advies gegeven van 14%. Het gemiddelde percentage onder SW aanbieders is 18%. Omdat het merendeel van de SW aanbieders boven het advies van 14% zitten en enkele van hen een relatief groot marktaandeel hebben, is ervoor gekozen om het gemiddelde van de aanbieders over te nemen. Wij rekenen daarom 18% voor kosten overheadpersoneel.

Inhuur/ uitbesteding overheadtaken

Hier geeft men een percentage van de totale kosten dat besteed wordt aan bijvoorbeeld accountants of boekhouders.

Cao VVT – 1,1%

Binnen de rekentool wordt een advies gegeven van 1,1%. Het gemiddelde percentage onder VVT aanbieders komt met 1,1% precies overeen. Wij rekenen daarom 1,1% voor inhuur/ uitbesteding overheadtaken.

Cao GHZ – 0,5%

Binnen de rekentool wordt een advies gegeven van 0,9%. Het gemiddelde percentage onder GHZ aanbieders is 0,5%. Wij kiezen ervoor om het gemiddelde van de aanbieders over te nemen en rekenen 0,5% voor inhuur/ uitbesteding overheadtaken.

Cao GGZ – 0,7%

Binnen de rekentool wordt een advies gegeven van 1,1%. Het gemiddelde percentage onder GGZ aanbieders is 0,7%. Wij kiezen ervoor om het gemiddelde van de aanbieders over te nemen en rekenen 0,7% voor inhuur/ uitbesteding overheadtaken.

Cao SW – 1,1%

Binnen de rekentool wordt een advies gegeven van 1,1%. Het gemiddelde percentage onder SW aanbieders komt met 1,1% precies overeen. Wij rekenen daarom 1,1% voor inhuur/ uitbesteding overheadtaken.

Materiële overheadkosten

Hier geeft men een percentage van de totale kosten dat besteed wordt aan software, zakelijke lasten of verzekeringen.

Cao VVT – 6%

Binnen de rekentool wordt een advies gegeven van 5,9%. Het gemiddelde percentage onder VVT aanbieders is 6%. Wij kiezen ervoor om het gemiddelde van de aanbieders over te nemen en rekenen 6% voor materiële overheadkosten.

Cao GHZ – 5,3%

Binnen de rekentool wordt een advies gegeven van 5,9%. Het gemiddelde percentage onder GHZ aanbieders is 5,3%. Wij kiezen ervoor om dit gemiddelde van de aanbieders over te nemen en rekenen 5,3% voor materiële overheadkosten.

Cao GGZ – 7,1%

Binnen de rekentool wordt een advies gegeven van 6,9%. Het gemiddelde percentage onder GGZ aanbieders is 7,1%. Wij kiezen ervoor om het gemiddelde van de aanbieders over te nemen en rekenen 7,1% voor materiële overheadkosten.

Cao SW – 6,9%

Binnen de rekentool wordt een advies gegeven van 6,9%. Het gemiddelde percentage onder SW aanbieders komt met 6,9% precies overeen met het advies binnen de rekentool. Wij kiezen er dan ook voor om 6,9% te rekenen voor materiële overheadkosten.

Kosten voor vastgoed

Hier geeft men een percentage van de totale kosten dat besteed wordt aan bijvoorbeeld de huur van een pand.

Cao VVT – 5%

Binnen de rekentool wordt geen advies gegeven voor kosten voor vastgoed. Wij kiezen er dan ook voor om het gemiddelde van 5% onder VVT aanbieders over te nemen.

Cao GHZ – 1,3%

Binnen de rekentool wordt geen advies gegeven voor kosten voor vastgoed. Wij kiezen er dan ook voor om het gemiddelde van 1,3% onder GHZ aanbieders over te nemen.

Cao GGZ – 1,9%

Binnen de rekentool wordt geen advies gegeven voor kosten voor vastgoed. Wij kiezen er dan ook voor om het gemiddelde van 1,9% onder GGZ aanbieders over te nemen.

Cao SW – 2,2%

Binnen de rekentool wordt geen advies gegeven voor kosten voor vastgoed. Wij kiezen er dan ook voor om het gemiddelde van 2,2% onder SW aanbieders over te nemen.

Overige personele kosten

Hier geeft men een percentage van de totale kosten dat besteed wordt aan bijvoorbeeld verzuim of kosten voor werving.

Cao VVT – 2,5%

Binnen de rekentool wordt een advies gegeven van 2,4% voor overige personele kosten. Het gemiddelde van de aanbieders ligt hier met 2,5% net boven, wij kiezen ervoor om het gemiddelde van 2,5% onder VVT aanbieders over te nemen.

Cao GHZ – 2,1%

Binnen de rekentool wordt een advies gegeven van 2,9% voor overige personele kosten. Het gemiddelde van de aanbieders is 2,1%. Wij kiezen ervoor om het gemiddelde van 2,1% onder GHZ aanbieders over te nemen.

Cao GGZ – 3,1%

Binnen de rekentool wordt een advies gegeven van 3,6% voor overige personele kosten. Het gemiddelde van de aanbieders is 3,1%. Wij kiezen ervoor om het gemiddelde van 3,1% onder GGZ aanbieders over te nemen.

Cao SW – 2,8%

Binnen de rekentool wordt een advies gegeven van 3,6% voor overige personele kosten. Het gemiddelde van de aanbieders is 2,8%. Wij kiezen ervoor om het gemiddelde van 2,8% onder SW aanbieders over te nemen.

Gemeentelijke eisen en opslagen

Gemeentelijke eisen – 0%

Hier vult men een percentage in, als er extra eisen worden gesteld aan de zorgaanbieders vanuit de gemeenten die niet al in het contract staan. Slechts drie van de twintig zorgaanbieders vullen hier een percentage in, met een gemiddelde van 0,3%. Omdat slechts drie zorgaanbieders hier iets over hebben opgenomen en omdat het gemiddelde bijna 0 is, kiezen wij ervoor om hier 0% voor te hanteren.

Opslag voor risico – 1%

Dit is een percentage van de totale kosten voor de uitbetaling van bijvoorbeeld transitievergoedingen (financiële compensatie die de werkgever betaalt aan de werknemer bij ontslag). Berenschot adviseert om hier circa 1% voor te rekenen, het gemiddelde van aanbieders ligt hier met 1,4% net iets boven. Wij kiezen ervoor om het advies van Berenschot over te nemen en 1% te rekenen voor opslag voor risico.

Opslag voor innovatie – 1%

Dit is een percentage van de totale kosten om gezonde bedrijfsvoering en innovatie te stimuleren. Berenschot adviseert om hier circa 1% voor te rekenen, het gemiddelde van aanbieders ligt hier met 1,3% net iets boven. Wij kiezen ervoor om het advies van Berenschot over te nemen en 1% te rekenen voor opslag voor innovatie.

Opslag voor marge – 1,5%

Dit is een percentage dat bovenop de kostprijs komt om de marge van de organisatie uit te breiden. Berenschot adviseert om hier circa 1% voor te rekenen, het gemiddelde van de aanbieders is 1,6%. Om deze reden kiezen wij ervoor om het advies van Berenschot naar boven bij te stellen en 1,5% te rekenen voor opslag voor marge.

Op basis van deze tariefonderbouwing voor mbo opgeleid personeel, met enkele parameters uitgesplitst per cao komen wij tot onderstaande tarieven per cao.

Cao	Tarief
VVT	€ 56,47
GHZ	€ 60,53
GGZ	€ 59,70
SW	€ 62,13

Tabel 3.4 Tarieven mbo opgeleid personeel per cao op basis van de tariefonderbouwing.

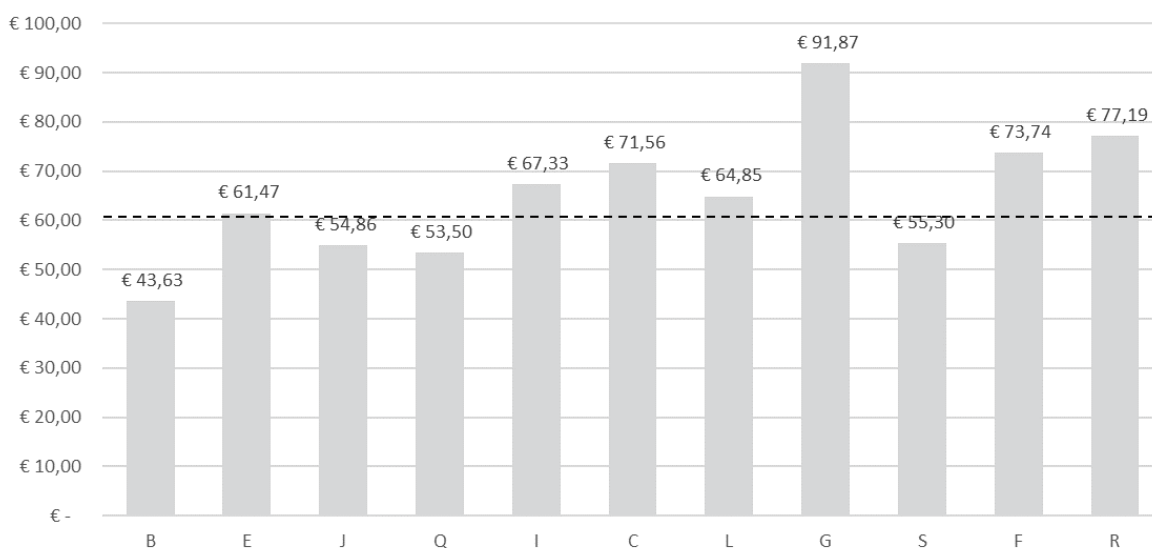
3.3 Tarief voor mbo opgeleid personeel

In voorgaande paragrafen zijn de gemiddeld gewogen kostprijzen per cao besproken en is de tariefonderbouwing uitgesplitst per cao. De volgende stap is het berekenen van een gemiddeld gewogen tarief voor mbo opgeleid personeel over alle cao's. Onderstaande tabel geeft een overzicht van de tarieven per cao op basis van de tariefonderbouwing en hoeveel van de aanbieders met de top 90% van de omzet met de betreffende cao werkt (tevens de wegingsfactor). Hierbij ontbreekt de cao Jeugdzorg, omdat er geen tarief voor mbo personeel binnen deze cao is aangeleverd (zie bijlage B voor berekening).

Cao	Wegingsfactor	Tarieven mbo
VVT	1	€ 56,47
GHZ	7	€ 60,53
GGZ	2	€ 59,70
SW	4	€ 62,13
Totaal	14	€ 60,58

Tabel 3.5 Overzicht wegingsfactoren per cao en gemiddeld gewogen tarief voor mbo opgeleid personeel.

Onderstaande figuur geeft een overzicht van de tarieven voor mbo opgeleid personeel volgens de zorgaanbieders in dit onderzoek en het gevonden tarief voor mbo opgeleid personeel van € 60,58 op basis van de tariefonderbouwing. Hier is te zien dat zeven zorgaanbieders een tarief hanteren dat hoger is dan € 60,58 en vier zorgaanbieders hanteren een tarief dat lager is dan € 60,58. Het door ons gevonden tarief lijkt een reëel tarief te zijn voor mbo opgeleid personeel onder de zorgaanbieders in regio Lekstroom.



Figuur 3.6 Tarieven voor mbo opgeleid personeel volgens zorgaanbieders in verhouding tot het gevonden tarief.

3.4 Tarieven hbo opgeleid personeel per cao

In totaal hebben 20 aanbieders een rekentool aangeleverd voor hbo opgeleid personeel. Een overzicht van de kostprijzen en de door de aanbieders gebruikte cao's is te vinden in onderstaande tabel.

Aanbieder	Cao	Kostprijs
Aanbieder C	GGZ	€ 80,67
Aanbieder L	GGZ	€ 68,95
Aanbieder G	GGZ	€ 98,34
Aanbieder S	GGZ	€ 59,73
Aanbieder O	GGZ	€ 84,09
Aanbieder A	GHZ	€ 66,99
Aanbieder J	GHZ	€ 60,05
Aanbieder K	GHZ	€ 69,36
Aanbieder N	GHZ	€ 58,03
Aanbieder Q	GHZ	€ 53,50
Aanbieder I	GHZ	€ 67,33
Aanbieder H	JGD	€ 87,58
Aanbieder F	SW	€ 78,64
Aanbieder D	SW	€ 59,81
Aanbieder M	SW	€ 117,72
Aanbieder P	SW	€ 60,23
Aanbieder R	SW	€ 81,17
Aanbieder T	SW	€ 81,24
Aanbieder B	VVT	€ 56,89
Aanbieder E	VVT	€ 77,93

Tabel 3.7 Tarieven voor hbo opgeleid personeel volgens verschillende cao's.

Op basis van de aangeleverde rekentools is voor elke cao een gewogen gemiddelde kostprijs berekend. Hierbij is gebruik gemaakt van de wegingsfactoren zoals uitgelegd in paragraaf 2.2 waarbij de tarieven gegeven door aanbieders met een grote(re) omzet zwaarder meewegen voor het gemiddelde. In onderstaande tabel staan de gemiddeld gewogen tarieven per cao voor hbo opgeleid personeel.

Cao	Gemiddeld gewogen tarief
VVT	€ 69,21
GHZ	€ 62,17
GGZ	€ 76,88
SW	€ 80,23
JGD	€ 87,58

Tabel 3.8 Gemiddeld gewogen tarieven voor hbo opgeleid personeel per cao.

Tarieven per cao

Tabel 3.8 biedt een overzicht van alle kostprijzen voor hbo opgeleid personeel binnen de vijf verschillende cao's en de gemiddeld gewogen tarieven per cao.

Cao VVT

De tarieven van aanbieder B en E liggen ver uit elkaar (meer dan 20 euro verschil). Hierbij valt op dat aanbieder E voor meerdere componenten binnen de rekentool boven het gemiddelde zit, waar aanbieder B onder het gemiddelde zit. Zo geeft de rekentool een gemiddelde van 24,6% voor opslag sociale lasten. Aanbieder E zit hierboven met circa 27% en aanbieder B zit hier ver onder met circa 18%. Binnen de component productiviteit zit een groot verschil in zakelijke reistijd; deze is 113 uren voor aanbieder E en 38 uren voor aanbieder B. Omdat aanbieder E een groter deel van de werktijd besteed aan reizen daalt de productiviteit; dit leidt vervolgens tot een hoger tarief.

Omdat aanbieder E een hogere omzet had dan aanbieder B ligt het gemiddeld gewogen tarief voor de cao VVT dicht bij het tarief gegeven door aanbieder E.

Cao GHZ

In vergelijking met de overige cao's liggen de tarieven binnen de cao GHZ dicht bij elkaar. Het verschil tussen de tarieven van aanbieder Q en K wordt voornamelijk veroorzaakt door loonschalen en reiskostenvergoeding. Hierbij vallen 80% van de werknemers van aanbieder Q in lagere loonschalen in vergelijking met de werknemers van aanbieder K. Daarnaast hanteert aanbieder K een reiskostenvergoeding van €3,51 en aanbieder Q een reiskostenvergoeding van €0,28.

Deze twee aanbieders hadden tevens de hoogste omzet in 2020, daarom is het gemiddeld gewogen tarief bijna gelijk aan het gemiddelde tarief van deze twee aanbieders.

Cao GGZ

Binnen de cao GGZ is de spreiding van tarieven weer groot. Het laagste tarief €59,73 is van aanbieder S en het hoogste tarief €98,34 is van aanbieder G. Dit verschil wordt onder andere veroorzaakt door de component productiviteit waar aanbieder G een percentage van bijna 30 procentpunten lager hanteert. Dit lagere percentage is het gevolg van 280 uren aan zakelijke reistijd en 9% voor administratie en overleg van aanbieder G in vergelijking met 0 uren zakelijke reistijd en 1% voor administratie en overleg van aanbieder S.

Omdat aanbieder G geen omzet had in 2020 weegt dit tarief minder zwaar voor de berekening van het gewogen gemiddelde in vergelijking met de tarieven gegeven door de overige aanbieders. Omdat aanbieder L de hoogste omzet had in 2020 weegt dit tarief het zwaarst mee.

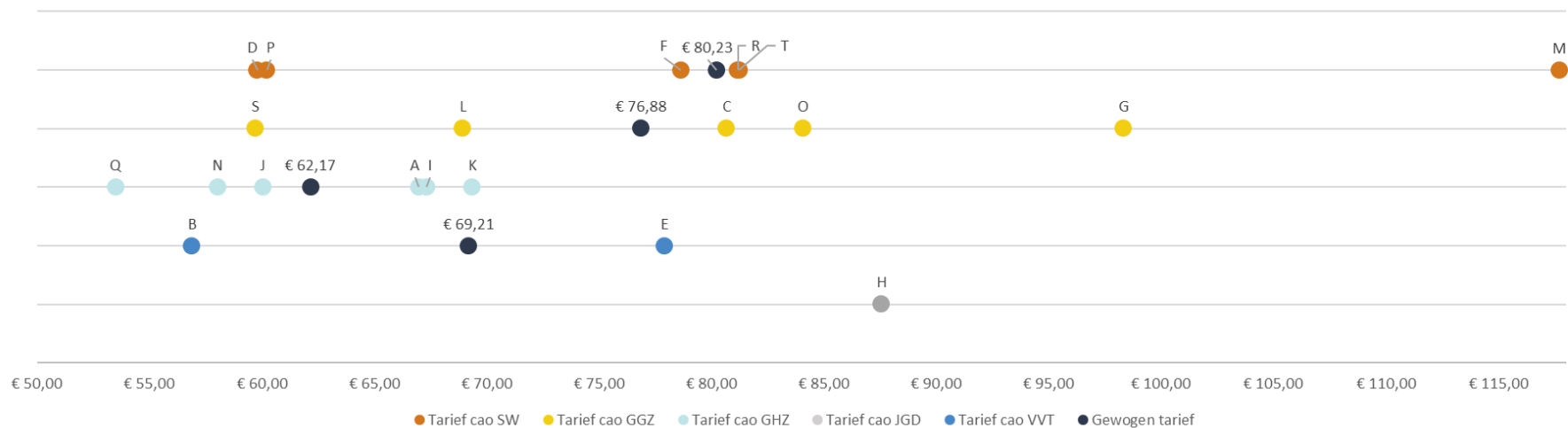
Cao SW

Het grootste verschil in tarieven binnen dezelfde cao vinden wij tussen aanbieders die de cao SW hanteren. Het tarief gegeven door aanbieder M is bijna twee keer zo hoog als de tarieven van aanbieders D en P. Dit is het gevolg van grote verschillen binnen de component productiviteit. De totale productiviteit van aanbieder M is 42,1%, dit wordt veroorzaakt doordat aanbieder M een percentage van 21% hanteert voor administratie en overleg waar dit bij de overige aanbieders tussen de 0% en 8% ligt. Naar aanleiding van deze opvallende verschillen hebben wij contact opgenomen met de betreffende aanbieder over het percentage voor productiviteit en administratie en overleg. Deze aanbieder gaf hierbij aan dat zij relatief veel contact hebben over de cliënt met anderen omdat zij cliënten begeleiden met ernstige problemen op verschillende levensgebieden. Zij bieden hen integrale hulp waardoor zij veel contact hebben over de cliënt, consultaties hebben met sociaal psychiatrisch verpleegkundigen, ketenpartners, schuldeisers en andere instanties.

Aanbieders D, M en P hadden de hoogste omzet in 2020 en de door hen opgegeven tarieven wegen dan ook zwaarder mee in de berekening van het gemiddeld gewogen tarief.

Cao JGD

Slechts één aanbieder hanteert de cao Jeugdzorg, een vergelijking met andere aanbieders en een berekening van een gemiddeld gewogen tarief was dan ook niet mogelijk.



Figuur 3.9 Spreiding tarieven en gemiddeld gewogen tarief per cao voor hbo opgeleid personeel.

3.5 Tariefonderbouwing hbo opgeleid personeel per cao

Binnen de tariefonderbouwing voor hbo opgeleid personeel worden dezelfde waarden voor de parameters gehanteerd als in de tariefonderbouwing voor mbo opgeleid personeel. Het enige verschil tussen de tariefonderbouwingen voor mbo en hbo is de verdeling over de loonschalen, wij zullen in deze paragraaf dan ook alleen de periodiekmix voor hbo opgeleid personeel bespreken.

Omdat voor de cao JGD enkel een hbo tarief is aangeleverd zullen wij de waarden voor cao-specifieke parameters binnen de cao JGD hier ook bespreken.

Kosten beroepskracht: uurloon

Binnen de vijf cao's wordt er gewerkt met verschillende loonschalen/periodieken en verdelingen over deze loonschalen/periodieken. Om deze reden is deze parameter uitgesplitst per cao. Hierbij geldt dat de verdeling gebaseerd is op de door de aanbieders aangeleverde functiemixen.

Cao VVT

De schalenmix van hbo opgeleid personeel voor de cao VVT:

- Schaal 20: periodiek 5: 5%
- Schaal 30: periodiek 6: 5%
- Schaal 35: periodiek 6: 10%
- Schaal 40: periodiek 8: 15%
- Schaal 45: periodiek 6: 30%
- Schaal 50: periodiek 6: 20%
- Schaal 55: periodiek 6: 10%
- Schaal 60: periodiek 8: 5%

Cao GHZ

De schalenmix van hbo opgeleid personeel voor de cao GHZ:

- Schaal 30: periodiek 6: 5%
- Schaal 40: periodiek 9: 5%
- Schaal 45: periodiek 7: 15%
- Schaal 45: periodiek 11: 25%
- Schaal 50: periodiek 10: 22%
- Schaal 55: periodiek 9: 15%
- Schaal 60: periodiek 8: 5%
- Schaal 70: periodiek 5: 5%
- Schaal 75: periodiek 5: 3%

Cao GGZ

De schalenmix van hbo opgeleid personeel voor de cao GGZ:

- Schaal 10: periodiek 3: 0,5%
- Schaal 15: periodiek 7: 1%
- Schaal 20: periodiek 5: 1%
- Schaal 25: periodiek 5: 1%

- Schaal 30: periodiek 5: 5%
- Schaal 35: periodiek 5: 5%
- Schaal 40: periodiek 6: 1,5%
- Schaal 45: periodiek 7: 25%
- Schaal 50: periodiek 6: 30%
- Schaal 55: periodiek 5: 15%
- Schaal 60: periodiek 5: 5%
- Schaal 65: periodiek 5: 5%
- Schaal 70: periodiek 5: 3%
- Schaal 80: periodiek 5: 2%

Cao SW

De schalenmix van hbo opgeleid personeel voor de cao SW:

- Schaal 7: periodiek 7: 5%
- Schaal 8: periodiek 1: 5%
- Schaal 8: periodiek 3: 5%
- Schaal 8: periodiek 4: 15%
- Schaal 8: periodiek 5: 20%
- Schaal 8: periodiek 8: 5%
- Schaal 8: periodiek 9: 5%
- Schaal 8: periodiek 10: 15%
- Schaal 8: periodiek 13: 15%
- Schaal 9: periodiek 5: 10%

Cao JGD

De schalenmix van hbo opgeleid personeel voor de cao JGD:

- Schaal 7: periodiek 5: 5%
- Schaal 8: periodiek 5: 10%
- Schaal 8: periodiek 10: 35%
- Schaal 9: periodiek 10: 20%
- Schaal 10: periodiek 5: 15%
- Schaal 11: periodiek 12: 5%
- Schaal 12: periodiek 5: 5%

Eenmalige uitkeringen - 0

De zorgaanbieder die werkt met de cao JGD heeft niets ingevuld bij eenmalige uitkeringen, wij kiezen er dan ook voor om hier niets in te vullen.

Niet productieve uren

Binnen deze component wordt de productiviteit van de werknemers berekend. Men gaat hierbij uit van 1878 werkuren per jaar, de niet productieve uren worden hier vanaf getrokken.

Ziekteverzuim cao JGD – 4,5%

Hier hebben wij ervoor gekozen om het percentage dat is ingevuld door de zorgaanbieder over te nemen.

Feestdagen cao JGD – 50,4

Dit is vastgelegd in de cao.

Verlof cao JGD – 200

Dit is vastgelegd in de cao.

Aanvullend verlof cao JGD – 0 uren

De zorgaanbieder rekent geen aanvullend verlof uren, wij hebben er voor gekozen om dit over te nemen.

Doorbetaalde pauzes cao JGD – 0 uren

De zorgaanbieder rekent geen uren voor doorbetaalde pauzes, wij hebben er voor gekozen om dit over te nemen.

Overheadkosten

De overheadkosten kunnen anders zijn afhankelijk van de grootte van de organisatie en de cao waarmee wordt gewerkt. In de rekentool worden dan ook verschillende suggesties gegeven voor overheadkosten per cao.

Kosten overheadpersoneel cao JGD – 15%

De zorgaanbieder vulde hier 21% in, omdat dit percentage in vergelijking met de percentages binnen de andere cao's vrij hoog was is ervoor gekozen om dit te verlagen naar 15%.

Inhuur / uitbesteding overheadtaken cao JGD – 2%

Wij hebben ervoor gekozen om het percentage van 2% gegeven door de zorgaanbieder over te nemen en 2% te rekenen voor inhuur / uitbesteding overheadtaken.

Materiële overheadkosten cao JGD – 7%

De zorgaanbieder vulde hier 9% in, omdat dit percentage in vergelijking met de percentages binnen de andere cao's vrij hoog was is ervoor gekozen om dit te verlagen naar 7%.

Kosten voor vastgoed cao JGD – 2%

De zorgaanbieder vulde hier 2% in, omdat dit percentage reëel lijkt in vergelijking met de percentages binnen de andere cao's is ervoor gekozen om dit percentage van 2% over te nemen.

Overige personele kosten cao JGD – 3%

De zorgaanbieder vulde hier 3% in, omdat dit percentage reëel lijkt in vergelijking met de percentages binnen de andere cao's is ervoor gekozen om dit percentage van 3% over te nemen.

Op basis van de tariefonderbouwing voor hbo opgeleid personeel, met enkele parameters uitgesplitst per cao komen wij tot onderstaande tarieven per cao.

Cao	Tarief
VVT	€ 65,24
GHZ	€ 70,09
GGZ	€ 71,77
SW	€ 71,80
JGD	€ 71,16

Tabel 3.10 Tarieven hbo opgeleid personeel per cao op basis van tariefonderbouwing.

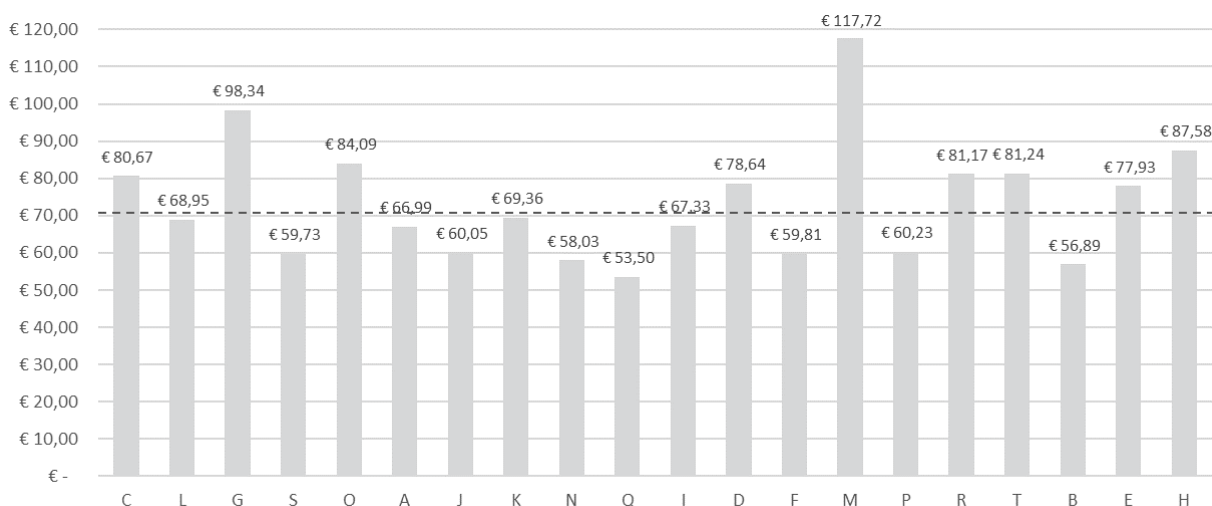
3.6 Tarief voor hbo opgeleid personeel

In voorgaande paragrafen zijn de gemiddeld gewogen kostprijzen per cao besproken en is de tariefonderbouwing uitgesplitst per cao. Net zoals bij het mbo tarief, berekenen wij nu een gewogen gemiddeld tarief voor hbo opgeleid personeel over alle cao's (zie bijlage B). Onderstaande tabel geeft een overzicht van de tarieven per cao op basis van de tariefonderbouwing en hoeveel van de aanbieders met de top 90% van de omzet met de betreffende cao werkt (tevens de wegingsfactor).

Cao	Wegingsfactor	Tarieven hbo
VVT	1	€ 65,24
GHZ	7	€ 70,09
GGZ	2	€ 71,77
SW	4	€ 71,80
JGD	1	€ 70,16
Totaal	15	€ 70,52

Tabel 3.10 Overzicht wegingsfactoren per cao en gemiddeld gewogen tarief voor hbo opgeleid personeel.

Onderstaande figuur geeft een overzicht van de tarieven voor hbo opgeleid personeel volgens de zorgaanbieders in dit onderzoek en het gevonden tarief voor hbo opgeleid personeel van € 70,52 op basis van de tariefonderbouwing. Hier is te zien dat negen zorgaanbieders een tarief hanteren dat hoger is dan € 70,52 en elf zorgaanbieders hanteren een tarief dat lager is dan € 70,52. Het door ons gevonden tarief lijkt een reëel tarief te zijn voor hbo opgeleid personeel onder de zorgaanbieders in regio Lekstroom.



Figuur 3.11 Tarieven voor mbo opgeleid personeel volgens zorgaanbieders in verhouding tot het gevonden tarief.

4 Conclusie

Het doel van dit kostprijsonderzoek was om te komen tot twee reële uurtarieven voor individuele ondersteuning met een onderscheid tussen mbo en hbo opgeleid personeel. Hierbij is gebruik gemaakt van de VNG rekentool voor tarieven huishoudelijke hulp en begeleiding. Op basis van de door de zorgaanbieders aangeleverde rekentools en de visie van de regio Lekstroom is een tariefonderbouwing opgesteld voor een mbo en hbo tarief, uitgesplitst per cao. Het resultaat van deze tariefonderbouwingen zijn twee reële uurtarieven voor mbo en hbo opgeleid personeel van zorgaanbieders die voorzien in individuele ondersteuning binnen de regio Lekstroom (zie tabel 4.1).

Mbo	Hbo
€ 60,58	€ 70,52

Tabel 4.1 Reële uurtarieven voor mbo en hbo opgeleid personeel.

De gevonden uurtarieven in dit onderzoek zijn een advies aan de regio. Het is uiteindelijk aan de regio Lekstroom om de tarieven vast te stellen, hierbij kan zij afwijken van ons advies.

4.1 Indexering

Het peiljaar van dit kostprijsonderzoek is 2021, indien de regio de gevonden reële uurtarieven wil gebruiken voor 2022 moet hierop een indexering plaatsvinden. Een veel gebruikte wijze van indexeren is volgens de Overheidsbijdrage in de Arbeidskostenontwikkeling (OVA), het OVA percentage voor 2022 is 3,87%. Ons advies is dan ook om de gevonden tarieven voor 2022 te indexeren volgens de OVA index, dit geeft een uurtarief van € 62,92¹ voor mbo- en € 73,25² voor hbo opgeleid personeel.

Ook hier geldt dat deze wijze van indexeren een advies is, het is uiteindelijk aan de regio om de wijze van indexering te bepalen en vast te leggen in de contracten.

4.2 Mbo tarief

Het gevonden mbo tarief binnen dit kostprijsonderzoek is relatief hoog in vergelijking met andere (onderzoek)rapporten voor tarieven individuele ondersteuning. Ons advies is aan de regio is dan ook om aanvullende informatie te raadplegen om het mbo tarief beter te kunnen duiden. Het is ook mogelijk om zorgaanbieders binnen de regio nogmaals te benaderen en om verduidelijking te vragen met betrekking tot de door hen aangeleverde tarieven voor mbo opgeleid personeel.

Met vriendelijke groet,

Yentl Schoe

Beleidsadviseur onderzoek

D18 Advies

¹ € 60,58 * 1,0387 = € 62,92.

² € 70,52 * 1,0387 = € 73,25.

Bijlagen

Bijlage A Berekeningen tarieven per cao

Berekeningen tarieven mbo

*Noot: de getallen in deze tabellen zijn afgerond, voor het tarief is gerekend met niet afgeronde getallen.

Cao VVT

Opbouw punten	Aanbieder B	Aanbieder E	100 punten voor omzet	Tarief
Punten voor deelname	5	5		
Omzet 2020	€ 437,00	€ 50.080,80	€ 2.391.261,15	
Punten n.a.v. omzet	0,0	2,1	100	
Totaal aantal punten	5,0	7,1		
Tarief	€ 43,63	€ 61,47		€ 54,08

$$\text{Gewogen gemiddelde} = \frac{((€43,63*5)+(€61,47*7,1))}{(5+7,1)} = €54,08$$

Cao GHZ

Opbouw punten	Aanbieder J	Aanbieder Q	Aanbieder I	100 punten voor omzet	Tarief
Punten voor deelname	5	5	5		
Omzet 2020	€ 88.515,84	€ 468.400,40	€ 152.868,65	€ 2.391.261,15	
Punten n.a.v. omzet	3,7	19,6	6,4	100	
Totaal aantal punten	8,7	24,6	11,4		
Tarief	€ 54,86	€ 53,50	€ 67,33		€ 57,29

$$\text{Gewogen gemiddelde} = \frac{((€54,86*8,7)+(€53,50*24,6)+(€67,33*11,4))}{(8,7+24,6+11,4)} = €57,29$$

Cao GGZ

Opbouw punten	Aanbieder C	Aanbieder L	Aanbieder G	Aanbieder S	100 punten voor omzet	Tarief
Punten voor deelname	5	5	5	5		
Omzet 2020	€ 35.103,00	€ 92.820,20	€ -	€ 20.122,40	€ 2.391.261,15	
Punten n.a.v. omzet	1,5	3,9	0,0	0,8	100	
Totaal aantal punten	6,5	8,9	5,0	5,8		
Tarief	€ 71,56	€ 64,85	€ 91,87	€ 55,30		€ 69,54

$$\text{Gewogen gemiddelde} = \frac{((€71,56*6,5)+(€64,85*8,9)+(€91,87*5)+(55,30*5,8))}{(6,5+8,9+5,0+5,8)} = €69,54$$

Cao SW

Opbouw punten	Aanbieder F	Aanbieder R	100 punten voor omzet	Tarief
Punten voor deelname	5	5		
Omzet 2020	€ 41.248,18	€ 49.684,62	€ 2.391.261,15	
Punten n.a.v. omzet	1,7	2,1	100	
Totaal aantal punten	6,7	7,1		
Tarief	€ 73,74	€ 77,19		€ 75,51

$$\text{Gewogen gemiddelde} = \frac{((€73,74*6,7)+(€77,19*7,1))}{(6,7+7,1)} = €75,51$$

Berekeningen tarieven hbo

*Noot: de getallen in deze tabellen zijn afgerond, voor het tarief is gerekend met niet afgeronde getallen.

Cao VVT

Opbouw punten	Aanbieder B	Aanbieder E	100 punten voor omzet	Tarief
Punten voor deelname	5	5		
Omzet 2020	€ 437,00	€ 50.080,80	€ 2.391.261,15	
Punten n.a.v. omzet	0,0	2,1	100	
Totaal aantal punten	5,0	7,1		
Tarief	€ 56,89	€ 77,93		€ 69,21

$$\text{Gewogen gemiddelde} = \frac{((€56,89 \cdot 5) + (€77,93 \cdot 7,1))}{(5 + 7,1)} = €69,21$$

Cao GHZ

Opbouw punten	Aanbieder A	Aanbieder J	Aanbieder K	Aanbieder N	Aanbieder Q	Aanbieder I	100 punten voor omzet	Tarief
Punten voor deelname	5	5	5	5	5	5		
Omzet 2020	€ 21.041,00	€ 88.515,84	€ 450.104,16	€ 33.285,00	€ 468.400,40	€ 152.868,65	€ 2.391.261,15	
Punten n.a.v. omzet	0,9	3,7	18,8	1,4	19,6	6,4	100	
Totaal aantal punten	5,9	8,7	23,8	6,4	24,6	11,4		
Tarief	€ 66,99	€ 60,05	€ 69,36	€ 58,03	€ 53,50	€ 67,33		€ 62,17

$$\text{Gewogen gemiddelde} = \frac{((€66,99 \cdot 5,9) + (€60,05 \cdot 8,7) + (€69,36 \cdot 23,8) + (€58,03 \cdot 6,4) + (€53,50 \cdot 24,6) + (€67,33 \cdot 11,4))}{(5,9 + 8,7 + 23,8 + 6,4 + 24,6 + 11,4)} = €62,17$$

Cao GGZ

Opbouw punten	Aanbieder C	Aanbieder L	Aanbieder G	Aanbieder S	Aanbieder O	100 punten voor omzet	Tarief
Punten voor deelname	5	5	5	5	5		
Omzet 2020	€ 35.103,00	€ 92.820,20	€ -	€ 20.122,40	€ 9.107,40	€ 2.391.261,15	
Punten n.a.v. omzet	1,5	3,9	0,0	0,8	0,4	100	
Totaal aantal punten	6,5	8,9	5,0	5,8	5,4		
Tarief	€ 80,67	€ 68,95	€ 98,34	€ 59,73	€ 84,09		€ 76,88

$$\text{Gewogen gemiddelde} = \frac{((€80,67*6,5)+(€68,95*8,9)+(98,34*5)+(59,73*5,8)+(84,09*5,4))}{(6,5+8,9+5+5,8+5,4)} = €76,88$$

Cao SW

Opbouw punten	Aanbieder D	Aanbieder F	Aanbieder M	Aanbieder P	Aanbieder R	Aanbieder T	100 punten voor omzet	Tarief
Punten voor deelname	5	5	5	5	5	5		
Omzet 2020	€ 126.307,30	€ 41.248,18	€ 171.673,20	€ 176.688,40	€ 49.684,62	€ 6.404,00	€ 2.391.261,15	
Punten n.a.v. omzet	5,3	1,7	7,2	7,4	2,1	0,3	100	
Totaal aantal punten	10,3	6,7	12,2	12,4	7,1	5,3		
Tarief	€ 59,81	€ 78,64	€ 117,72	€ 60,23	€ 81,17	€ 81,24		€ 80,23

$$\text{Gewogen gemiddelde} = \frac{((€59,81*10,3)+(€78,64*6,7)+(117,72*12,2)+(60,23*12,4)+(81,17*7,1)+(81,24*5,3))}{(10,3+6,7+12,2+12,4+7,1+5,3)} = €80,23$$

Cao JGD

Opbouw punten	Aanbieder H	100 punten voor omzet	Tarief
Punten voor deelname	5		
Omzet 2020	€ 397.369,60	€ 2.391.261,15	
Punten n.a.v. omzet	16,6	100	
Totaal aantal punten	21,6		
Tarief	€ 87,58		€ 87,58

$$\text{Gewogen gemiddelde} = \frac{(87,58 * 21,6)}{(21,6)} = €87,58$$

Bijlage B Berekeningen tarieven per opleidingsniveau

Tarief mbo opgeleid personeel

*Noot: hier is gerekend met 14 aanbieders omdat een tarief voor mbo opgeleid personeel voor de cao JGD ontbreekt.

	Cao VVT	Cao GHZ	Cao GGZ	Cao SW	Totaal
Tarief	€ 56,47	€ 60,53	€ 59,70	€ 62,13	€ 60,58
Wegingsfactor	1	7	2	4	14

$$\text{Gewogen gemiddelde} = \frac{((€56,47*1)+(€60,53*7)+(59,70*2)+(62,13*4))}{(1+7+2+4)} = €60,58$$

Tarief hbo opgeleid personeel

	Cao VVT	Cao GHZ	Cao GGZ	Cao SW	Cao JGD	Totaal
Tarief	€ 65,24	€ 70,09	€ 71,77	€ 71,80	€ 71,16	€ 70,52
Wegingsfactor	1	7	2	4	1	15

$$\text{Gewogen gemiddelde} = \frac{((€65,24*1)+(€70,09*7)+(71,77*2)+(71,80*4))}{(1+7+2+4)} = €70,52$$

Bijlage C Overzicht parameters rekentool cao VVT

		VVT - mbo	VVT - hbo
Kosten beroepskracht: uurloon	Schaal 15: periodiek 5	5%	
	Schaal 20: periodiek 5	10%	5%
	Schaal 30: periodiek 6	15%	5%
	Schaal 35: periodiek 6	20%	10%
	Schaal 40: periodiek 8	33%	15%
	Schaal 45: periodiek 6	5%	30%
	Schaal 50: periodiek 6	5%	20%
	Schaal 55: periodiek 6	5%	10%
	Schaal 60: periodiek 8	2%	5%
	Opslag ORT (%)	0,46%	0,46%
	Eenmalige uitkeringen (€)	€ -	€ -
Kosten beroepskracht: sociale lasten	OP premie	25%	25%
	AOW franchise 2022	€ 13.111	€ 13.111
	AP premie	0,5%	0,5%
	AP franchise 2022	€ 21.835	€ 21.835
	WAO / WIA (IVA en WGA)	7,53%	7,53%
	WW	2,8%	2,8%
	ZVW	7%	7%
	WHK	1,19%	1,19%
	WGA eigen risico; herverzekerd	0,7%	0,7%
Niet productieve uren	Ziekteverzuim	6,3%	6,3%
	Feestdagen	Nvt	Nvt
	Verlof	237 uren	237 uren
	Aanvullend verlof	9 uren	9 uren
	Doorbetaalde pauzes	0 uren	0 uren
	Scholing	2%	2%
	Reflectie	1,8%	1,8%
	Zakelijke reistijd (in uren)	82 uren	82 uren
	Administratie en overleg	3,7%	3,7%
	Cliënt niet aanwezig (no-show)	0%	0%
Reiskosten	Kosten woon-werkverkeer per gewerkt uur	€ 0,94	€ 0,94
	Kosten werk-werkverkeer per gewerkt uur	€ 1,81	€ 1,81
Overheadkosten	Kosten overheadpersoneel	10,2%	10,2%
	Inhuur / uitbesteding overheadtaken	1,1%	1,1%
	Materiële overheadkosten	6%	6%
	Kosten voor vastgoed	5%	5%
	Overige personele kosten	2,5%	2,5%
Gemeentelijke eisen en opslag	Opslag kosten gemeentelijke eisen	0%	0%
	Opslag voor risico	1%	1%
	Opslag voor innovatie	1%	1%
	Opslag voor marge	1,5%	1,5%
Kostprijs		€ 56,47	€ 65,24

Bijlage D Overzicht parameters rekentool cao GHZ

		GHZ - mbo	GHZ - hbo
Kosten beroepskracht: uurloon	Schaal 30: periodiek 6		5%
	Schaal 40: periodiek 9	35%	5%
	Schaal 40: periodiek 11	5%	
	Schaal 45: periodiek 7	5%	15%
	Schaal 45: periodiek 9	25%	
	Schaal 45: periodiek 11		25%
	Schaal 45: periodiek 12	15%	
	Schaal 50: periodiek 9	10%	
	Schaal 50: periodiek 10		22%
	Schaal 50: periodiek 11	5%	
	Schaal 55: periodiek 9		15%
	Schaal 60: periodiek 8		5%
	Schaal 70: periodiek 5		5%
	Schaal 75: periodiek 5		3%
	Opslag ORT (%)	0,46%	
Enmalige uitkeringen (%)	1,13%		
Kosten beroepskracht: sociale lasten	OP premie	25%	25%
	AOW franchise 2022	€ 13.111	€ 13.111
	AP premie	0,5%	0,5%
	AP franchise 2022	€ 21.835	€ 21.835
	WAO / WIA (IVA en WGA)	7,53%	7,53%
	WW	2,8%	2,8%
	ZVW	7%	7%
	WHK	1,19%	1,19%
	WGA eigen risico; herverzekerd	0,7%	0,7%
Niet productieve uren	Ziekteverzuim	4,5%	4,5%
	Feestdagen	50,4	50,4
	Verlof	201	201
	Aanvullend verlof	26,7	26,7
	Doorbetaalde pauzes	20 uren	20 uren
	Scholing	2%	2%
	Reflectie	1,80%	1,80%
	Zakelijke reistijd (in uren)	82 uren	82 uren
	Administratie en overleg	3,7%	3,7%
Reiskosten	Cliënt niet aanwezig (no-show)	0%	0%
	Kosten woon-werkverkeer per gewerkt uur	€ 0,94	€ 0,94
	Kosten werk-werkverkeer per gewerkt uur	€ 1,81	€ 1,81

Overheadkosten	Kosten overheadpersoneel	11%	11%
	Inhuur / uitbesteding overheadtaken	0,5%	0,5%
	Materiële overheadkosten	5,3%	5,3%
	Kosten voor vastgoed	1,3%	1,3%
	Overige personele kosten	2%	2%
Gemeentelijke eisen en opslag	Opslag kosten gemeentelijke eisen	0%	0%
	Opslag voor risico	1%	1%
	Opslag voor innovatie	1%	1%
	Opslag voor marge	1,5%	1,5%
Kostprijs		€ 60,53	€ 70,09

Bijlage E Overzicht parameters rekentool cao GGZ

	GGZ - mbo	GGZ - hbo	
Kosten beroepskracht: uurloon	Schaal 10: periodiek 3	0,5%	0,5%
	Schaal 15: periodiek 7	0,5%	1%
	Schaal 20: periodiek 5	0,5%	1%
	Schaal 25: periodiek 5	2,5%	1%
	Schaal 30: periodiek 5	2,5%	5%
	Schaal 35: periodiek 3	19%	5%
	Schaal 40: periodiek 6		1,5%
	Schaal 40: periodiek 9	24,5%	
	Schaal 45: periodiek 7	46%	25%
	Schaal 50: periodiek 5	0,5%	
	Schaal 50: periodiek 6		30%
	Schaal 55: periodiek 5	0,5%	15%
	Schaal 60: periodiek 5	0,5%	5%
	Schaal 65: periodiek 5	0,5%	5%
	Schaal 70: periodiek 5	2%	3%
	Schaal 80: periodiek 5		2%
	Opslag ORT (%)	0,46%	0,46%
	Eenmalige uitkeringen (€)	0	0
	Kosten beroepskracht: sociale lasten	OP premie	25%
AOW franchise 2022		€ 13.111	€ 13.111
AP premie		0,5%	0,5%
AP franchise 2022		€ 21.835	€ 21.835
WAO / WIA (IVA en WGA)		7,53%	7,53%
WW		2,8%	2,8%
ZVW		7%	7%
WHK		1,19%	1,19%
WGA eigen risico; herverzekerd	0,7%	0,7%	
Niet productieve uren	Ziekteverzuim	3,5%	3,5%
	Feestdagen	50,4	50,4
	Verlof	201	201
	Aanvullend verlof	0	0
	Doorbetalde pauzes	26 uren	26 uren
	Scholing	2%	2%
	Reflectie	1,8%	1,8%
	Zakelijke reistijd (in uren)	82 uren	82 uren
	Administratie en overleg	3,7%	3,7%
Cliënt niet aanwezig (no-show)	0%	0%	

Reiskosten	Kosten woon-werkverkeer per gewerkt uur	€	0,94	€	0,94
	Kosten werk-werkverkeer per gewerkt uur	€	1,81	€	1,81
Overheadkosten	Kosten overheadpersoneel		14%		14%
	Inhuur / uitbesteding overheardtaken		0,7%		0,7%
	Materiële overheadkosten		7,1%		7,1%
	Kosten voor vastgoed		1,9%		1,9%
	Overige personele kosten		3,1%		3,1%
Gemeentelijke eisen en opslag	Opslag kosten gemeentelijke eisen		0%		0%
	Opslag voor risico		1%		1%
	Opslag voor innovatie		1%		1%
	Opslag voor marge		1,5%		1,5%
Kostprijs		€	59,70	€	71,77

Bijlage F Overzicht parameters rekentool cao SW

	SW - mbo	SW - hbo	
Kosten beroepskracht: uurloon	Schaal 2: periodiek 5	5%	
	Schaal 3: periodiek 5	5%	
	Schaal 4: periodiek 5	5%	
	Schaal 5: periodiek 5	10%	
	Schaal 6: periodiek 5	15%	
	Schaal 6: periodiek 13	33%	
	Schaal 7: periodiek 5	26%	
	Schaal 7: periodiek 7		5%
	Schaal 8: periodiek 1		5%
	Schaal 8: periodiek 3		5%
	Schaal 8: periodiek 4		15%
	Schaal 8: periodiek 5		20%
	Schaal 8: periodiek 8		5%
	Schaal 8: periodiek 9		5%
	Schaal 8: periodiek 10		15%
	Schaal 8: periodiek 13		15%
	Schaal 9: periodiek 5	1%	10%
	Opslag ORT (%)	0,46%	0,46%
	Enmalige uitkeringen (€)	€ 83,33	€ 83,33
Kosten beroepskracht: sociale lasten	OP premie	25%	25%
	AOW franchise 2022	€ 13.111	€ 13.111
	AP premie	0,5%	0,5%
	AP franchise 2022	€ 21.835	€ 21.835
	WAO / WIA (IVA en WGA)	7,53%	7,53%
	WW	2,8%	2,8%
	ZVW	7%	7%
	WHK	1,19%	1,19%
	WGA eigen risico; herverzekerd	0,7%	0,7%
Niet productieve uren	Ziekteverzuim	5,07%	5,07%
	Feestdagen	50,4	50,4
	Verlof	170	170
	Aanvullend verlof	18	18
	Doorbetaalde pauzes	0	0
	Scholing	2%	2%
	Reflectie	1,8%	1,8%
	Zakelijke reistijd (in uren)	82 uren	82 uren
	Administratie en overleg	3,7%	3,7%
	Cliënt niet aanwezig (no-show)	0%	0%

Reiskosten	Kosten woon-werkverkeer per gewerkt uur	€	0,94	€	0,94
	Kosten werk-werkverkeer per gewerkt uur	€	1,81	€	1,81
Overheadkosten	Kosten overheadpersoneel		18%		18%
	Inhuur / uitbesteding overheadtaken		1,1%		1,1%
	Materiële overheadkosten		6,9%		6,9%
	Kosten voor vastgoed		2,2%		2,2%
	Overige personele kosten		2,8%		2,8%
Gemeentelijke eisen en opslag	Opslag kosten gemeentelijke eisen		0%		0%
	Opslag voor risico		1%		1%
	Opslag voor innovatie		1%		1%
	Opslag voor marge		1,5%		1,5%
Kostprijs		€	62,13	€	71,80

Bijlage G Overzicht parameters rekentool cao JGD

	JGD - hbo	
Kosten beroepskracht: uurloon	Schaal 7: periodiek 5	5%
	Schaal 8: periodiek 5	10%
	Schaal 8: periodiek 10	35%
	Schaal 9: periodiek 10	20%
	Schaal 10: periodiek 5	15%
	Schaal 11: periodiek 12	5%
	Schaal 12: periodiek 5	5%
	Opslag ORT (%)	0,46%
	Eenmalige uitkeringen (€)	
Kosten beroepskracht: sociale lasten	OP premie	25%
	AOW franchise 2022	€ 13.111
	AP premie	0,5%
	AP franchise 2022	€ 21.835
	WAO / WIA (IVA en WGA)	7,53%
	WW	2,8%
	ZVW	7%
	WHK	1,19%
	WGA eigen risico; herverzekerd	0,7%
Niet productieve uren	Ziekteverzuim	4,50%
	Feestdagen	50,4
	Verlof	200
	Aanvullend verlof	0
	Doorbetaalde pauzes	0
	Scholing	2%
	Reflectie	1,8%
	Zakelijke reistijd (in uren)	82 uren
	Administratie en overleg	3,7%
Cliënt niet aanwezig (no-show)	0%	
Reiskosten	Kosten woon-werkverkeer per gewerkt uur	€ 0,94
	Kosten werk-werkverkeer per gewerkt uur	€ 1,81
Overheadkosten	Kosten overheadpersoneel	15%
	Inhuur / uitbesteding overheadtaken	2,0%
	Materiële overheadkosten	7,0%
	Kosten voor vastgoed	2,0%
	Overige personele kosten	3,0%
Gemeentelijke eisen en opslag	Opslag kosten gemeentelijke eisen	0%
	Opslag voor risico	1%
	Opslag voor innovatie	1%
	Opslag voor marge	1,5%
Kostprijs	€ 71,16	