

VERSLAG

Openbare vergadering van de raad van de gemeente Houten, gehouden op 12 februari 2019 om 19.00 uur in de raadzaal van het gemeentehuis van Houten (h.l. alleen een verslag van agendapunten inzake de profielschets).



Inhoudsopgave –

Inhoudsopgave –	1
Tabel aan- en afwezig	2
4. 2019-003 Vaststellen profielschets burgemeester van Houten	3
BESLUITVORMENDE RAAD.....	9
5. 2019-001 Vaststellen Verordening vertrouwenscommissie	9
6. 2019-002 Benoemen leden en adviseurs vertrouwenscommissie	9
Bijlage 1: Toezeggingen	10

Tabel aan- en afwezigen

Voorzitter W.M. de Jong, burgemeester		
Griffier W. van Zanen		
Leden	Partij	Opmerkingen
M.J. Aanen	CDA	
W. Boersma-Zandbergen	CDA	
C.M.J. Gerritsen	CDA	
J.N. de Jong	CDA	
R.M. Pelleboer	CDA	
T.E. Corporaal	GroenLinks	
M.H. Damman	GroenLinks	
G.L.C. Engels	GroenLinks	
D.J.P. Jimmink	GroenLinks	
H.F. Veldkamp	GroenLinks	
J.C.W. van Doorn-van Bijlevelt	ITH	
M. Honkoop	ITH	
F.G.J. van der Meij	ITH	
G. Zandbergen	ITH	
W. Zandbergen	ITH	
J.C. Rinkel	VVD	
E.G.J. Stiekema	VVD	
R.C.P. Vis	VVD	
K.I. Voshol	VVD	
J.M. Boonzaaijer	D66	
M.A. van Gooswilligen	D66	
J.J. Staman	D66	
J. Dubbink	PvdA	
W.G.L. Mossink	PvdA	
R.J. Speksnijder	ChristenUnie	
G.J. Vonck-Moes	ChristenUnie	
W. van den Berg	SGP	
P. Ooms	SGP	
W.P. Wilson	Houten Anders!	
Wethouders		
C. van Dalen, wethouder CDA		H.J.C. Geerdes, wethouder VVD
H.S. de Groot, wethouder GL		J. Smith-Visser, wethouder CU
Commissaris van de Koning prov. Utrecht		
		Dhr. mr. J.H. Oosters
Kabinetschef van de CvdK prov. Utrecht		
		Dhr. mr. B. Thomas

4. 2019-003 Vaststellen profielschets burgemeester van Houten

De **voorzitter** geeft beoogd voorzitter van de vertrouwenscommissie de heer Stiekema het woord om het proces en de uitkomst van de profielschets toe te lichten.

Beoogd voorzitter van de vertrouwenscommissie de heer **Stiekema** schetst de totstandkoming van de profielschets. De mededeling van burgemeester De Jong vorig jaar dat hij het erg naar zijn zin heeft in Houten, maar het toch bij één periode wil laten kwam als een verrassing. Met hulp van de griffie en de kabinetschef van de commissaris is het vele voorwerk voor de vaststelling van de profielschets vanavond tot stand gekomen.

De profielschets is een lakmoesproef. Een eerste selectie ontstaat als kandidaten aan de hand van het profiel zelf concluderen dat er aan het burgemeesterschap andere eisen worden gesteld dan ze hadden verwacht. Een tweede selectie ontstaat als de commissaris gaat kijken of een kandidaat past bij het profiel dat raad en inwoners van Houten hebben opgesteld. En een derde selectie ontstaat als ook de vertrouwenscommissie de geschiktheid van kandidaten aan de hand van dat profiel bekijkt. Daarom is dit profiel met de nodige zorgvuldigheid en met de inbreng van heel veel mensen opgesteld. Behalve alle raads- en commissieleden zijn ook de inwoners geconsulteerd en is naar best practices van andere gemeenten gekeken zoals Veenendaal, Amstelveen en naar het eigen profiel van Houten van 6 jaar geleden. Ook het BiZa-onderzoek "Wie zijn de Nederlandse burgemeesters?" is geraadpleegd. Dit alles heeft in erg goede samenwerking tot een ontzettend mooi profiel geleid. Aan de inwonersconsultatie deden maar liefst 1043 mensen mee, zo'n 1000 meer dan 6 jaar geleden, maar toen zag het landschap van social media er natuurlijk ook wel anders uit.

Het resulterend beeld is als volgt. Inwoners en raad hechten aan een burgemeester die:

- vooral informeel, mensgericht en toegankelijk is;
- kansen signaleert en daar naar handelt;
- rekening houdt met het dorpse karakter van Houten (dit vinden zowel de inwoners als de raad en is een belangrijk element in de profielschets.);
- iemand zoals huidig burgemeester Wouter de Jong; of juist een vrouw / een christen / juist een atheïst / een gekleurd iemand / iemand van een bepaalde partij of juist niet van die partij. (De vraag "waar denkt u aan bij een nieuwe burgemeester" was te open om eenduidige conclusies uit te kunnen trekken);
- een toegankelijk netwerker is;
- bijdraagt aan het versterken van de sociale samenhang;
- midden in de samenleving staat en daarbinnen op informele en enthousiaste manier verbindingen weet te leggen;
- een rechte rug heeft, gezagvol optreedt bij overlast door criminaliteit, crises en ondermijning; iemand die besluiten kan nemen;
- bestuurlijke moed toont; zacht is waar het kan en streng is waar het moet;
- optreedt als boegbeeld voor de ambities van Houten, zowel binnen de eigen gemeentegrenzen als in de regio;

Inwoners en raad willen kortom:

- een sterke burgemeester die goed kan inspelen op ontwikkelingen;
- iemand die kan variëren in bestuursstijl en kan schakelen tussen verschillende rollen;
- een daadkrachtige motivator en een informeel, mensgericht iemand;
- iemand die kansen signaleert, oppakt, en draagvlak stimuleert, die zaken vernieuwend en creatief benadert om de huidige en toekomstige uitdagingen voor Houten de baas te kunnen.

Dit is een behoorlijk profiel geworden. Zoekt de vertrouwenscommissie niet een schaap met 5 poten? Misschien wel een schaap met nog meer poten! – zo zegt hij tot besluit.

De **voorzitter** geeft de fracties gelegenheid hier verdere eigen accenten bij aan te geven.

Mevrouw **Gerritsen** (CDA) is content met de profielschets. Het CDA vindt de tekst helder, to the point en wervend. Het CDA zoekt evenals de inwoners naar een toegankelijke en benaderbare burgemeester die zich vol energie, betrokkenheid en warmte midden in de Houtense samenleving beweegt en zich inzet voor Houten en de drie kernen. Die herkenbaar optreedt, de mensen bij naam kent en de kracht in de Houtense gemeenschappen weet te waarderen en stimuleren. Want samen – zo is het idee – zet men de schouders onder de vele uitdagingen die Houten en het buitengebied kennen. Het CDA zoekt dus naar iemand met een visie en een helder verhaal, maar ook iemand die in goede en slechte tijden luisterend en ondersteunend is zowel binnen, als vooral ook buiten het gemeentehuis. Een krachtige persoon met een gedegen bestuurlijk repertoire en uitstekende communicatieve vaardigheden die Houten samen met de wethouders als stevige, zelfbewuste gemeente weet te positioneren om een belangrijke rol te spelen bij de ontwikkelingen in de regio. De fractie kijkt verder uit naar een burgemeester die met de nodige flair voorzitter is van deze raad, en het debat en kaderstelling stimuleert. Laten kandidaten die zich hierin herkennen, maar snel schrijven! Houten verdient wat het CDA betreft wederom een fijne nieuwe burgemeester.

De heer **Corporaal** (GL) feliciteert de commissaris met zijn recente benoeming en verwelkomt hem in fietsstad en Fairtrade Gemeente Houten. Houten is een groot dorp met stadse trekjes. De Houtense bevolking is over het algemeen goed opgeleid. Dat maakt dat er intensief wordt meegedacht over beleidsontwikkelingen. Het roept regelmatig ook spanningen op, omdat burgers zich goed organiseren om ontwikkelingen die voor hen persoonlijk ongewenst zijn, tegen te gaan. GroenLinks hecht daarom veel waarde aan een burgemeester die echt boven de partijen kan staan. Een burgemeester die oog en visie heeft voor de gevolgen van maatschappelijke ontwikkelingen voor de koers van Houten. Daarbij onderstreept GroenLinks speciaal het inspelen op klimaatverandering, de noodzaak tot verdere verduurzaming van het woningaanbod in Houten, de energietransitie van fossiele brandstof naar duurzame energiebronnen en het op gang brengen van doorstroming op de verstopt geraakte woningmarkt. GroenLinks zoekt een burgemeester met bestuurlijke ervaring die niet schroomt zijn visie te geven en meehelpt de samenlevingsagenda voor Houten verder vorm te geven, zodat men een vitale lokale democratie houdt. GroenLinks is tevreden over de opgestelde profielschets, die in een mooi proces met veel tips van meer dan 1000 Houtenaren tot stand kwam. Daar ging veel werk aan vooraf. GroenLinks bedankt de opstellers graag, in het bijzonder de griffie en de beoogd voorzitter van de vertrouwenscommissie de heer Stiekema. GroenLinks wenst de commissaris veel wijsheid toe bij de voorselectie van voor Houten geschikte kandidaten en de leden van de vertrouwenscommissie een mooi selectieproces.

De heer **Zandbergen sr.** (ITH) voelt zich namens ITH vereerd met de aanwezigheid van de commissaris en zijn kabinetschef om de wensen van de Houtense raad aan te horen inzake de nieuw te benoemen burgemeester in Houten. ITH herhaalt graag de woorden van de heer Stiekema dat uit de inwonersenquête blijkt dat inwoners voorkeur hebben voor een burgemeester die vooral informeel, mensgericht en toegankelijk is en ook rekening houdt met het dorpse karakter van Houten. Dit zijn stuk voor stuk eigenschappen die Inwonerspartij Toekomst Houten bijzonder aanspreken. ITH waardeert ook de wijze waarop deze profielschets tot stand is gekomen: via een inwonersenquête en met volledige inspraak van iedereen in deze gemeenteraad. Met deze profielschets moet het zeker lukken om tijdig een waardige opvolger te vinden voor burgemeester De Jong.

Mevrouw **Voshol** (VVD) is namens de VVD-fractie blij met de profielschets en de wijze waarop deze tot stand is gekomen. De VVD wenst een sterke persoon als nieuwe burgemeester. Een boegbeeld voor de Houtense ambities, die het college goed kan leiden en de raad goed kan voorzitten. Kandidaten moeten de nodige bestuurlijke ervaring hebben maar ook de ambitie om Houten verder op de kaart te zetten. De betreffende persoon moet een groot netwerk in de regio en daarbuiten hebben. De VVD gaat ervan uit dat de commissaris een groot aantal brieven zal krijgen, aangezien Houten een fantastische gemeente is, waar het heerlijk werken, wonen en leven is.

De heer **Van Gooswilligen** (D66) beaamt met de heer Stiekema dat de nieuwe burgemeester een schaap met vijf poten moet zijn. D66 vindt het belangrijk dat de nieuwe burgemeester niet alleen soepel kan schakelen tussen die verschillende rollen, maar ook in al die verschillende rollen op een passende en geloofwaardige manier communiceert. Zij spreekt dus in begrijpelijke termen, kan goed luisteren en weet makkelijk te verbinden. Op die manier krijgen de inwoners van Houten ook de burgemeester waar zij om gevraagd hebben – de heer Zandbergen sr. had het er al over: informeel, mensgericht en toegankelijk.

De heer **Speksnijder** (CU) geeft voor de ChristenUnie aan dat als de commissaris bij deze raadsvergadering zou blijven, hij zou ervaren dat bouwen daarin de rode draad is. Bouwen in het groot – namelijk de ambitie om tussen 2020 en 2040 enkele duizenden woningen in Houten te bouwen – en bouwen op kleine schaal, namelijk het plan voor Wegwijzer/Den Oord. Voor de ChristenUnie is het belangrijk dat de nieuwe burgemeester ook een bouwer is; een bruggenbouwer, wel te verstaan. In het groot, door midden in de prachtige Houtense samenleving te staan en actief bij te dragen aan verbinding tussen inwoners, bedrijven, maatschappelijke instellingen en de gemeentelijke organisatie. Maar ook in het klein, d.w.z. binnen de gemeentelijke organisatie zelf, als enthousiaste bruggenbouwer tussen college, gemeenteraad en ambtenaren. De ChristenUnie is blij met de profielschets zoals die nu is opgesteld en ziet vol vertrouwen uit naar het komende proces.

Mevrouw **Dubbink** (PvdA) spreekt voor de PvdA de hoop uit dat de gemeente weer een burgemeester vindt die bijdraagt aan de versterking van de sociale samenhang, die midden in de samenleving staat en Houten verbindt en – ook van belang – verschillen beslecht zodat er voor alle mensen uit verschillende groepen een plek is. De PvdA hoopt op een burgemeester die oog heeft voor de oude waarden van Houten, maar ook de vernieuwing stimuleert om de toekomst van Houten te borgen. Daarbinnen is de woonagenda van buitengewoon groot belang. De PvdA is ervan overtuigd dat Houten een heel aantrekkelijke gemeente is waar veel belangstelling voor zal zijn, en ziet ook heel graag en met vertrouwen uit naar het komende proces.

De heer **Van den Berg** (SGP) heet namens de SGP de commissaris van harte welkom in Houten en hoopt dat het een mooie eerste kennismaking voor de commissaris is. De SGP vindt het belangrijk dat de nieuwe burgemeester zich inzet voor het maatschappelijk kapitaal van Houten, zoals de vrijwilligers, de mensen die omzien naar elkaar, de bijdragen die kerken daaraan leveren. Maar ook iemand die opkomt voor een sterke positie van Houten in de regio, zeker gezien alle regionale uitdagingen die spelen. Iemand die oog heeft voor het dorpse karakter van Houten, het Houtens DNA, wat zich nadrukkelijk ook uitstrekt tot het buitengebied (net ook door het CDA genoemd). Iemand die krachtig bestuurlijk optreedt maar vooral natuurlijk ook tussen de inwoners in staat. Naar zo iemand kijkt de SGP opnieuw uit, en de fractie wenst de commissaris succes en wijsheid bij het vervullen van deze taak.

De heer **Wilson** (HA!) zoekt, sprekend voor Houten Anders!, een vrouw of man met de juiste vaardigheden, gedrag en kennis om adequaat deze mooie functie te bekleden. Een verbinding

dende, onafhankelijke, sociale, communicatieve betrokken bestuurder die Houten koersvast naar een mooie toekomst kan leiden. Dat is geen eenvoudige taak, zo is wel duidelijk, maar in elk geval is op een mooie wijze gedefinieerd wat er bij de gemeente Houten past en wat Houten zoekt. Maarten van den Bosch schreef het vanochtend al in het AD: “zacht waar het kan en streng waar het moet”. De inwoners hebben een mooie bijdrage geleverd aan deze profielschets, en Houten Anders! wil ook een mensgerichte, toegankelijke burgemeester. Houten blijft een dorp met stadse allures, volop in beweging en met tal van mooie uitdagingen. Een mooie taak. Daartoe nodigt de fractie de nieuwe burgemeester van Houten uit.

Wethouder **Van Dalen** kan namens het college aangeven dat de collegeleden de profielschets ook een mooie onderlegger vinden voor de komende procedure. Het college voelt nog wel een behoefte om twee minder zichtbare taken van de burgemeester te onderstrepen. In de eerste plaats die van voorzitter van het college, waarin de voorzitter niet alleen op de inhoud een nadrukkelijke rol moet spelen maar ook de kwaliteit en integriteit van de besluitvorming in het college moet bewaken. In de tweede plaats de rol van de burgemeester in dit huis richting de ambtelijke organisatie. Dat uit zich vooral in het samenspel tussen de gemeentesecretaris, de griffier en de burgemeester inzake onder meer de voorbereiding van de raadsvergaderingen. Het college hoopt dus dat deze beide rollen, die heel goed door de huidige voorzitter vervuld worden, ook nadrukkelijk in de procedure worden meegenomen.

Commissaris van de Koning de heer **Oosters** vindt het, mede namens kabinetschef de heer Thomas sprekend, een groot voorrecht om getuige te mogen zijn van de actieve participatie en nadere inkleuring vanuit de raadsfracties bij de totstandkoming van de profielschets. Dit levert waardevolle extra informatie voor hun ondersteunende werk voor de gemeenteraad bij de selectie van een goede opvolger voor de heer De Jong. Hij wisselt graag nog wat observaties met de fracties en zal aansluitend nog even stilstaan bij de verdere procedure. Hij complimenteert de raadsfracties met de mooi en overzichtelijk vormgegeven profielschets en hun verdere inkleuring daarvan vanavond, die voor potentiële kandidaten van belang is om kennis van te nemen. Zoals de heer Stiekema goed aangaf, dient zo'n profielschets meerdere doelen. Het maakt voor de raad scherp waar een nieuwe burgemeester aan moet voldoen, maar is tegelijkertijd ook van betekenis voor de wellicht vele mensen die naar deze mooie post willen solliciteren. Want als daar dingen in staan die wellicht minder bij deze of gene passen, is dat ook een signaal. Het maakt dus duidelijk welke criteria de raad van Houten hanteert bij zijn keuze, maar verduidelijkt voor kandidaten ook waar de gemeente Houten op rekt. Dit helpt hem ook enorm bij zijn taak om een aantal kandidaten met de vertrouwenscommissie te bespreken en voor te dragen voor de te voeren gesprekken. Hij hoort graag reacties van de heer Stiekema en de fracties op de volgende observaties.

- Prima dat de inwoners gevraagd zijn om input te leveren. Dat dit er met maar liefst 1043 inwoners eclatant meer waren dan vorige keer, past ook bij deze tijd waarin mensen actief kunnen participeren bij wat er in het gemeentehuis gebeurt en daar opvattingen over kunnen geven die meegenomen worden in de opvattingen van de raad.
- Waar is het sterke begrip ‘verbinder’ dat uit de enquête naar voren kwam, geland in de profielschets? Wordt dit impliciet aanwezig verondersteld bij kandidaten, of blijft het echt een aandachtspunt om mee te nemen?
- Hoe heeft men het hebben van een vooruitstrevende visie bij kandidaten willen wegen in het profiel?
- De wens van inwoners dat de nieuwe burgemeester een vrouw zou moeten zijn is in de profielschets keurig geland met de specificatie ‘v/m’. Dat is meer dan een vingerwijzing. Hij onderschrijft dit als commissaris van harte, maar neemt aan dat bij gelijke geschiktheid het ook eventueel een man kan zijn. Dus dat uiteindelijk gekeken wordt naar de persoon die het beste bij het profiel en de gemeente past.

- De nieuwe burgemeester moet over ervaring beschikken, zo hebben fracties in hun nadere kleuring aangegeven. De profielschets is echter niet heel expliciet over wat die ervaring kan zijn; is het om het even prima of er ervaring is opgedaan in het bedrijfsleven, een maatschappelijke organisatie, of zoekt de raad toch iemand die ervaring heeft opgedaan in het openbaar bestuur?
- Qua bestuursstijl zoekt de raad begrijpelijkerwijs naar een schaap met 5 poten, maar meestal blinkt iemand in één stijl uit. Zoekt men als raad naar een 'daadkrachtige motivator', een 'toegankelijke netwerker' of een 'aanjager', iemand die ideeën vooropstelt en voor de troepen uit durft te lopen? Welke stijl vindt men het meest bij Houten passen?
- De burgemeester vervult wettelijke taken, maar wordt ook overwogen om de burgemeester een inhoudelijke portefeuille te geven?
- Zoekt men iemand die nog midden in zijn of haar carrière staat, of mag het ook iemand zijn met veel ervaring voor wie Houten misschien de laatste carrièrestap is?
- De nog vraag die hij nog genoteerd had om de bestuurscultuur in Houten eens te typen, kan komen te vervallen, die klonk heel transparant al door in de inbreng vanuit de fracties over wat zij op dit punt ook van de nieuwe burgemeester verwachten. Ook de mooie wijze van beginnen van raadsvergaderingen (namelijk met een grondwetlezing) in Houten is van grote waarde en zegt iets over de wijze waarop bestuurlijk Houten met elkaar omgaat.
- Graag hoort hij van elke fractie in één woord wat men het allerbelangrijkste vindt in de nieuwe burgemeester.
- Tot slot benadrukt hij graag het erg belangrijk te vinden dat in de profielschets aandacht is besteed aan vraagstukken rond veiligheid en ondermijnende criminaliteit. Gelukkig zien de fracties dit als belangrijke taak en rol voor de burgemeester, en dat is het ook.

De heer **Stiekema** reageert op de observaties en vragen van de commissaris.

- Aan de inwoners om een 'verbinder' is recht gedaan onder het kopje 'sociale kracht', 2^e alinea. 'De burgemeester is een toegankelijk netwerker die bijdraagt aan de versterking van de sociale samenhang. Zij/hij staat midden in de samenleving en weet op informele en enthousiaste wijze verbindingen te leggen tussen burgers onderling, maatschappelijke instellingen, verenigingen, bedrijven en de gemeentelijke organisatie'.
- De gewenste ervaring bij kandidaten schuurt aan tegen het laatste onderwerp wat de commissaris noemde. De raad acht openbare orde en veiligheid van groot belang en (potentiële) ondermijning daarvan een groot probleem. De raad sluit niet uit dat iemand uit het bedrijfsleven doorstroomt naar een post als deze, maar de kandidaat zal echt moeten kunnen aantonen dat hij/zij over voldoende ervaring op dat vlak beschikt, en dat zal niet eenvoudig zijn als je alleen ervaring in het bedrijfsleven hebt.
- De nieuwe burgemeester mag zeker ook een man zijn. De raad vraagt niet specifiek een vrouw of man, maar wil gewoon een heel goede burgemeester en draagt graag de meest geschikte persoon voor. De omkering van het gebruikelijke 'm/v' naar 'v/m' is gewoon een eigenzinnig Houtense vormgeving van deze wens.
- De eigenschappen netwerker, daadkrachtige innovator en aanjager strijden om de voorrang, maar wellicht is het kunnen aangaan van netwerken de belangrijkste. Je moet aanjager kunnen zijn, maar netwerken is daarin heel belangrijk.
- Een inhoudelijke portefeuille voor de nieuwe burgemeester is niet onmogelijk, maar er is in het huidige college weinig ruimte voor voorhanden. Bestuurlijke coördinatie, openbare orde en veiligheid, p&o en dienstverlening vormen samen al een behoorlijk takenpakket. Er zijn geen plannen dit te veranderen bij de start van de nieuwe burgemeester.
- Uit het verhaal van de fracties, maar ook de inwoners en de profielschets mag al blijken dat Houten niet gezien moet worden als opstapje naar een burgemeesterschap elders. Het is een serieuze gemeente geworden. Wie denkt hier voor het eerst burgemeester te kunnen worden, moet zoals bijv. burgemeester De Jong, kunnen aantonen over erva-

ring elders als bijv. wethouder of gedeputeerde of in andere functies, te beschikken. Iets om af te bouwen naar je pensioen toe is het al evenmin, alhoewel veel mensen tot hun pensioen of ook ver daarna nog met veel vuur dergelijk werk verrichten. Het mag dus eventueel de laatste klus zijn die iemand doet maar men moet wel heel duidelijk nog volop ambitie tonen om Houten intern en naar de regio toe goed te vertegenwoordigen.

- Dat de commissaris de vraag naar de bestuurscultuur eigenlijk niet meer nodig achtte spreekt heel erg voor de open en fijne manier waarop men in deze raad met elkaar omgaat. Dat is exemplarisch voor de onderlinge omgang in Houten.

De **voorzitter** geeft de fracties gelegenheid hun wensen te resumeren voor de commissaris.

De heer **Zandbergen sr.** (ITH) vindt dat de commissaris erg goed inging op de profielschets ook met nadere vragen en waardeert ook de wijze waarop de heer Stiekema daarop geantwoord heeft, dit geeft ITH veel vertrouwen voor het vervolg. ITH wenst een burgermoeder dan wel burgervader als boegbeeld zowel binnen als buiten de gemeentegrens van Houten.

De heer **Corporaal** (GL) zegt dat GroenLinks de commissaris uiteraard helemaal vrij is om een man te selecteren als er geen vrouwen solliciteren. Los daarvan zoekt GroenLinks wel een visionaire meedenker, met name in het college waar men als vier partijen regelmatig vergadert. Zo iemand als de huidige burgemeester, die heel goed is in het opperen van andere manieren om zaken aan te vliegen, is in het college toch wel nodig.

De heer **Van Gooswilligen** (D66) houdt het op "energie" en "inspirator".

Mevrouw **Gerritsen** (CDA) zegt dat het CDA graag een burgemeester wil die toegankelijk en betrokken is.

Mevrouw **Voshol** (VVD) houdt het bij één woord: 'daadkracht'.

De heer **Wilson** (HA!) houdt het, als het echt één woord moet zijn, op 'betrouwbaar'.

De heer **Speksnijder** (CU) ziet graag een bruggenbouwer met bestuurlijke ervaring.

De heer **Oosters** dankt voor de antwoorden en begrijpt best dat het voor politici lastig is om iets in één woord te zeggen. Hij licht de procedure nog toe.

- De commissaris ziet conform zijn rol toe op een goed en ordelijk verloop van de procedure.
- Een belangrijk onderdeel daarvan is de geheimhouding. Gezien hoe de fracties hebben gereageerd op de profielschets en hoe de vertrouwenscommissie met veel vertrouwen aan het werk wordt gezet, heeft hij er alle vertrouwen in dat die commissie ook conform de vereiste strikte geheimhouding te werk zal gaan. Hij moet niettemin benadrukken dat het vertrouwelijk houden van informatie van essentieel belang is. Men kan zich nu eenmaal niet permitteren dat mensen in deze procedure op wat voor wijze dan ook beschadigd raken doordat zaken uitlekken. Mocht de geheimhouding onverhoopt toch geschonden worden, dan zal hij zich genoodzaakt zien om aangifte te doen bij de hoofdofficier van Justitie. Dit mag overkomen als een strakke mededeling, maar moet hij wel zeggen om de ernst van de vertrouwelijkheid te onderstrepen.
- Na de vaststelling van de profielschets en de instelling van de vertrouwenscommissie kan morgen de vacature worden opengesteld en kunnen belangstellenden die overwegen te solliciteren, kennis nemen van de profielschets en hetgeen daarover vanavond gewisseld is.
- Met kandidaten die gesolliciteerd hebben zal hij gesprekken voeren. Hij zal eventueel informatie over hen inwinnen bij ambtscollega's en verder ook justitiële gegevens opvragen: al-

- gemene documentatie uit het register van justitiële documentatie dient te worden geraadpleegd om te achterhalen of een kandidaat strafbare feiten heeft gepleegd die een belemmering zouden kunnen vormen voor een benoeming. Dat voorwerk verricht hij zelf.
- Daarna zal hij in direct contact en overleg met de vertrouwenscommissie delen wat er aan reacties is binnengekomen en gezamenlijk tot een conclusie proberen te komen welke kandidaten uiteindelijk door de vertrouwenscommissie zullen worden uitgenodigd voor een gesprek. Het is dus vooral een gezamenlijke exercitie van de vertrouwenscommissie van deze raad en hemzelf om tot een gedeelde opvatting te komen over de kandidaten met wie de vertrouwenscommissie gaat spreken.
 - Daarna is de vertrouwenscommissies zelf aan zet. Zij zal met de kandidaten spreken en de aanbeveling trechteren tot twee kandidaten. De raad overweegt om de kandidaten ook te onderwerpen aan een assessment, zo weet hij. Dat kan allemaal plaatshebben onder de verantwoordelijkheid van de vertrouwenscommissie.
 - Uiteindelijk wordt de aanbeveling dan door deze gemeenteraad vastgesteld. De nummer één op de aanbeveling wordt openbaar; de nummer twee blijft onder de vertrouwelijkheid vallen: wie dat is, is en blijft geheim.
 - Hij hoopt dan de nieuwe burgemeester nog voor aanstaande zomer te kunnen komen bedigen.

BESLUITVORMENDE RAAD

5. 2019-001 Vaststellen Verordening vertrouwenscommissie

Raadsvoorstel 2019-001 wordt met algemene stemmen aangenomen.

6. 2019-002 Benoemen leden en adviseurs vertrouwenscommissie

Raadsvoorstel 2019-002 wordt met algemene stemmen aangenomen.

De heer **Stiekema** overhandigt de commissaris van de Koning de nu vastgestelde profiel-schets die in onderlinge samenwerking van iedereen in Houten is opgesteld. Verder biedt hij de commissaris, wiens eerste bezoek aan Houten het is in zijn nieuwe functie, een geschenk aan passend bij het feit dat Houten inmiddels reeds tweemaal fietsstad van Nederland geworden is. De heer **Oosters** zegt toe op de fiets terug te komen in Houten aan de hand van de ontvangen mooie fietskaart van de gemeente Houten.

De **voorzitter** schorst de vergadering alvorens de reguliere agenda wordt vervolgd.

Bijlage 1: Toezeggingen

Datum raad	Voorstelnummer-Agendapunt	Toezegging	Portefeuillehouder	Stand van zaken/ planning
12 februari 2018		Er zijn in dit gedeelte van de raadsvergadering geen toezeggingen gedaan.		

CONCEPT