

Gemeente Houten Profielomschrijving

citisens



door Necker van Naem

Inleiding

De gemeente Houten is op zoek naar een nieuwe burgemeester. Als onderdeel van deze zoektocht, heeft Citisens in opdracht van de gemeente onderzoek gedaan onder de inwoners van Houten. Aan de hand van 10 stellingen en twee open vragen hebben inwoners laten weten wat volgens hen belangrijke eigenschappen zijn voor de nieuwe burgemeester.

Aanvullend op de onderzoeksrapportage die de reacties van inwoners op de afzonderlijke stellingen weergeeft, hebben wij onderzocht in welke mate de antwoorden op de verschillende stellingen met elkaar samenhangen. Oftewel, is er een *type burgemeester* uit de antwoorden op de stellingen te destilleren?

Factoranalyse

Hiervoor is gebruik gemaakt van een *factoranalyse*, waarbij wordt gekeken of er onderliggende patronen en verbanden zichtbaar zijn in de antwoorden van de inwoners op de stellingen. Stellingen waarvan de uitkomsten met elkaar overeenkomen worden samengevoegd in één *factor*. De factoranalyse in Houten laat zien dat de 10 stellingen zijn samen te voegen tot vier factoren. Elke factor is vergelijkbaar met een as waarop twee typen (bijvoorbeeld informeel vs. formeel) de uitersten vormen. Elke as bestaat uit de samenvoeging van meerdere stellingen uit de inwonersconsultatie. Voor elke as is berekend waar de voorkeur van inwoners ligt en welk type burgemeester men dus wenst.

In onderstaand tabel zijn de uiterste typen van beide factoren dikgedrukt weergegeven. Eronder staan schuingedrukt de stellingen die erbij horen.

| Typering | Tegengestelde correlatie met typering |
|---|--|
| Informeel/mensgericht (81%) <i>Bij evenementen zichtbaar aanwezig, informeel, burgervader/moeder, in de wijk/dorpen</i> | Formeel/taakgericht (19%) <i>Betrokken op de achtergrond, zakelijk, bestuurder, op het gemeentehuis</i> |
| Vernieuwer (61%) <i>Ambitieuw, weet wat het beste is voor Houten, ervaring vanuit bedrijfsleven en samenleving</i> | Stabiel (39%) <i>Organiseert draagvlak, ervaring vanuit politiek en bestuur</i> |
| Dorpse daadkracht (68%) <i>Maakt van Houten een groot dorp, ervaren, bij dreigend gevaar hard optreden</i> | Visionair (32%) <i>Maakt van Houten een wereldstad, ambitieus, bij dreigend gevaar met elkaar om tafel</i> |
| Toegankelijk (73%) <i>Zichtbaar aanwezig, staat ergens voor</i> | Beschouwend (27%) <i>Betrokken op de achtergrond, strikt onpartijdig</i> |

Omschrijving en voorkeur per typering

De analyse van de verschillende antwoorden op de 10 stellingen heeft geleid tot vier typen met elk een tegengestelde typering. Hieronder geven wij weer wat onder elke typering wordt verstaan. Bij het opstellen hebben we ons gebaseerd op de handreiking van het ministerie van Binnenlandse Zaken rondom burgemeestersbenoemingen en het onderzoek van Jung over persoonlijke voorkeuren. Hieronder vindt u in een staafdiagram de voorkeuren van de inwoners van gemeente Houten op elke typering.

Informeel/mensgericht

In de aansturing is aandacht voor het organiseren van draagvlak. Waar het mogelijk is, wordt op informele wijze gehandeld. Een goede sfeer is belangrijk.

Formeel/taakgericht

Dit type wil graag helemaal in control zijn, zal in de aansturing volledig geïnformeerd willen zijn en instructies op taakniveau willen ontvangen of uitdelen.

Vernieuwer

Gericht op de toekomst, kijkt naar het grotere geheel. Denkt vanuit mogelijkheden in plaats van problemen en durft daarbij over de grenzen van de gemeente heen te kijken.

Stabiel

Betrouwbaar en objectief, kijkt naar wat er werkelijk is voordat er besluiten worden genomen. Streeft naar orde en wil graag het 'waarom' kennen.

Dorpse daadkracht

Signaleert kansen en handelt daarnaar. Houdt hierbij rekening met het dorpse karakter. Dit type onderneemt uit eigen beweging en zorgt voor snel optreden als de situatie hierom vraagt.

Visionair

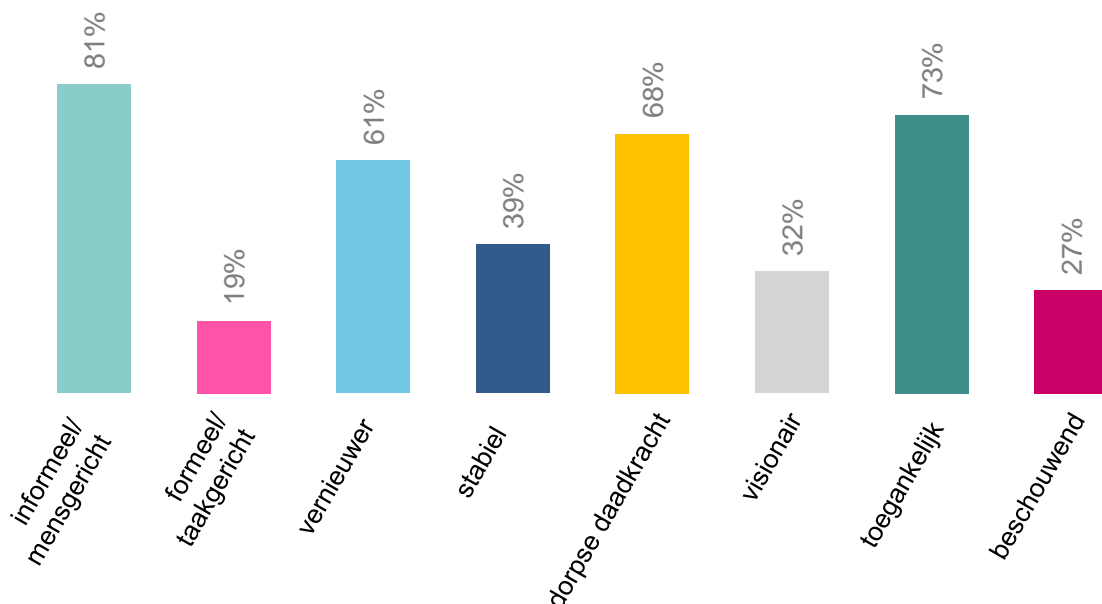
Zoekt bij de aansturing naar nieuwe mogelijkheden binnen en buiten de gemeente. Is voornamelijk gericht op de toekomst en probeert een eigen visie na te jagen.

Toegankelijk

Neemt een duidelijke positie in en staat ergens voor. Stelt zich toegankelijk op en begeeft zich onder de mensen.

Beschouwend

Staat boven de partijen en neemt geen eenduidig standpunt in. Laat zich niet makkelijk beïnvloeden door grillen van de tijd of de meningen van anderen.



Houten zoekt motivator

Samengevat hebben de typeringen **informeel/mensgericht** en **toegankelijk** de meest uitgesproken voorkeur van de inwoners van Houten. Deze twee typeringen kunnen worden samengevat door de term **motivator**.

Motivators krijgen energie van positief contact met anderen om **samen met inwoners** doelen te bereiken. Ze zijn erg goed in het creëren van optimisme en het **inspireren** en **verbinden** van anderen. Waarbij ze aan weten te sluiten bij de belevingswereld van het publiek. Daarmee is een motivator vaak **benaderbaar**. Iemand die winkeliers kent en die van elke opening (bijvoorbeeld van een buurthuis) een feest weet te maken. Eentonig werk past minder goed bij dit profiel, motivators presteren beter als er mogelijkheden zijn tot **vernieuwing** en uitdagingen.

Motivators waarderen zowel mensen als resultaten en zijn zeer **toegankelijk**. Zij hebben het rekening houden met de mening van anderen, in combinatie met het nemen van een besluit, tot kunst verheven. Met hun **uitstekende communicatieve vaardigheden** zorgen motivators voor contact en respect voor anderen, zowel voor collega-bestuurders als inwoners.

Hoe inspirerend het enthousiasme van een motivator ook kan zijn, soms wordt de haalbaarheid overschat. Het gevaar ligt dan ook op de loer dat de motivator te zeer gefocust raakt op het behalen van de gestelde doelen in plaats van de realiteit.

Door af en toe een stap terug te nemen en het proces te analyseren kan de motivator zijn effectiviteit verhogen.

